VESTA
CORPORATION

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ **2022**

www.vestacorp.it

2022

Indice

Lettera agli Stakeholder 02

Nota metodologica 04

Storia, valori e identità di Vesta 06

1. La storia e il profilo 06
2. I valori, la mission e la vision 10
3. Gli obiettivi in ambito di sostenibilità 12
4. Etica e trasparenza 14
5. Responsabilità di Governance e struttura organizzativa 20
6. Performance economica di Vesta 24

La produzione 26

1. Sostenibilità e impatto dei nostri prodotti 26
2. Qualità, sicurezza dei prodotti e soddisfazione del cliente 30
3. Ricerca, sviluppo e innovazione in Vesta 32

Responsabilità ambientale 36

1. Gestione ambientale 36
   - 1.1 Riduzione degli impatti ambientali 36
   - 1.2 Gestione dei consumi energetici 37
   - 1.3 Emissioni GHG 40
2. Gestione responsabile delle risorse e dei materiali 44
   - 2.1 Gestione della risorsa idrica 44
   - 2.2 Gestione dei rifiuti e circolarità 46
   - 2.3 Gestione responsabile delle materie prime e dei materiali 49

Gestione responsabile della catena di fornitura 50

1. Composizione della catena di fornitura e filiere locali 50
2. I rapporti con i fornitori e la tracciabilità 52

Gestione delle risorse umane e degli aspetti sociali 54

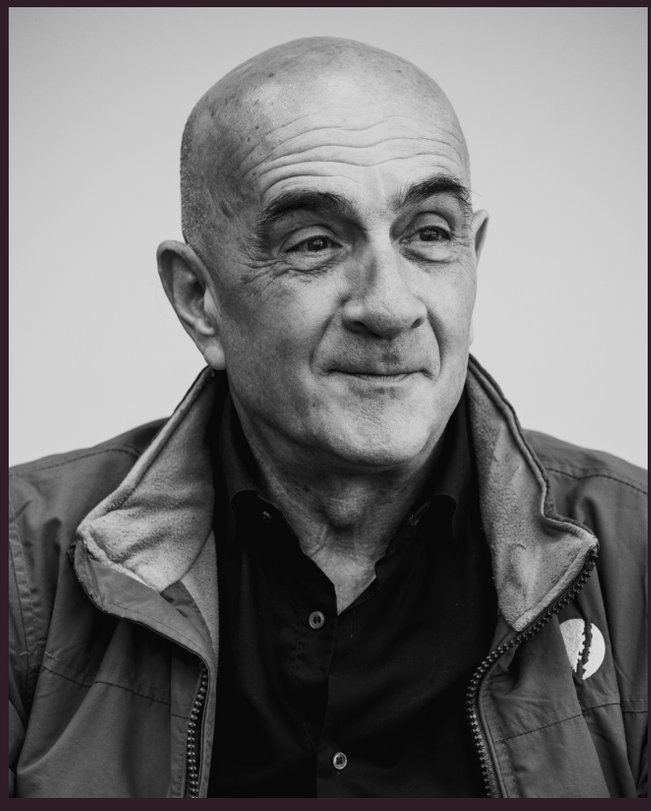
1. Composizione delle risorse umane, diversità e inclusione 54
2. Formazione, sviluppo professionale e well-being 58
3. Tutela della salute e sicurezza 60
4. Il contributo alla comunità locale 62

Allegati 63

Indice dei Contenuti GRI 71

Lettera agli Stakeholder

Cari partners e sostenitori,



È con grande piacere che vi presentiamo il primo Bilancio di Sostenibilità di Vesta, attraverso il quale raccontiamo il percorso che abbiamo scelto di intraprendere per rafforzare la nostra responsabilità verso le tematiche di sostenibilità sociale, ambientale e di governance.

Il Bilancio di Sostenibilità rappresenta uno strumento centrale e di importanza strategica nel rimarcare l'esistenza di una relazione viva e dinamica tra l'azienda e gli Stakeholder, e abbiamo scelto di adottarlo come mezzo di rendicontazione rivolto ai soggetti interessati ad apprezzare l'impegno di Vesta in termini di Sostenibilità.

Inoltre, le evidenze sempre più crescenti dell'impatto dell'attività economica sull'ambiente e sulle persone hanno determinato la necessità di tendere verso una maggior assunzione di responsabilità ambientale e sociale, rendendo necessario l'avvio di un percorso strutturato di sostenibilità, partendo dalla rendicontazione delle attività ESG con l'obiettivo strategico di renderne trasparenti i benefici per gli stakeholder interni ed esterni all'azienda. In questo primo documento sono riassunti attività, impatti e risultati dell'organizzazione nei confronti dei suoi stakeholder.

Durante l'anno il contesto economico e sociale è stato all'insegna dell'incertezza, con la diffusione di un mercato sempre più globale e la continua evoluzione delle richieste dei clienti e dei fornitori, che hanno portato le imprese del nostro settore ad adattarsi rapidamente all'evoluzione dello scenario competitivo del mercato di riferimento e porre la sostenibilità al centro della nostra attività di business. Per noi di Vesta, infatti, la sfida futura è crescere generando un cambiamento positivo di cui tutti i nostri Stakeholder possano beneficiare, promuovendo iniziative, servizi e soluzioni che siano in grado di generare benessere sociale ed ambientale.

Con questo documento ci proponiamo di comunicare con trasparenza il nostro impegno nell'ambito della Sostenibilità e di fornire una visione di insieme della strategia, del modello operativo e di governance e dei risultati conseguiti.
Il nostro obiettivo è inoltre quello di valutare il modo in cui la gestione integrata degli aspetti rilevanti di carattere economico-finanziario, produttivo, intellettuale, ambientale e relazionale consentano a Vesta Corporation di creare valore sostenibile nel tempo, a beneficio di tutti gli Stakeholder.

Sauro Gabrielli
CEO Vesta Corporation S.P.A.

Nota metodologica

Il presente documento costituisce il primo **Bilancio di Sostenibilità** (di seguito anche "Bilancio") di **Vesta Corporation S.p.A.** (nel seguito anche "Vesta", "la Società" o "l'Organizzazione") ed è stato redatto con riferimento ai "Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards" definiti dal Global Reporting Initiative (GRI), come riportato all'interno della tabella "Indice dei contenuti GRI". Per quanto riguarda gli Standard Universali GRI 1 (Foundation) e i GRI 2 (General Disclosures) è stata adottata la più recente versione del 2021.

Le informazioni contenute nel presente Bilancio si riferiscono all'anno 2022 (**dal 1° gennaio al 31 dicembre 2022**) e, laddove possibile, si offre il confronto con l'anno precedente, al fine di permettere la comparabilità dei dati nel tempo e valutare l'andamento delle attività della Società.

Il perimetro dei dati e delle informazioni economiche, sociali e ambientali è relativo alla società Vesta Corporation S.p.A.

Per una corretta rappresentazione delle performance e per garantire l'attendibilità dei dati, è stato limitato il più possibile il ricorso a stime che, se presenti, sono opportunamente segnalate.

Il Consiglio di Amministrazione di Vesta ha preso visione del Bilancio di Sostenibilità il 2 maggio 2023.

La periodicità della pubblicazione del Bilancio di Sostenibilità di Vesta è impostata secondo una cadenza annuale. Il presente Bilancio di Sostenibilità è inoltre disponibile al pubblico all'indirizzo: www.vestacorp.it.

Per ogni informazione relativa al Bilancio di Sostenibilità è possibile inviare un messaggio e-mail all'indirizzo vesta@vestacorp.it.

Storia, valori e identità

La storia e il profilo

Vesta nasce nel 1966 come una impresa individuale focalizzata sulla produzione del cuoio. Il contesto locale del Samminiatese in cui nasce la Società vede come protagoniste del settore delle aziende specializzate, sin dalla fine del XIX secolo, nella produzione di cuoio da suola conciato al vegetale, mentre Vesta si distingue grazie alla pratica della conciatura al cromo, che permette di creare prodotti adatti alle esigenze di nuovi settori della calzatura e della pelletteria.

Nel corso degli anni la Società ha espanso la propria rete di vendita e di prodotto creando linee innovative e con caratteristiche uniche grazie al costante impegno in termini di sperimentazione, sviluppo e innovazione, che nel tempo sono state poste al centro della strategia produttiva, permettendo di raggiungere traguardi notevoli; le numerose certificazioni sono testimonianza di un'azienda e di un prodotto in continua evoluzione e con un processo produttivo orientato alla sostenibilità.
Sin dalla fondazione, Vesta ha realizzato un percorso che ha permesso di sviluppare un'esperienza artigianale in grado di valorizzare l'arte della concia, coniugando tradizione, competenza, innovazione e sostenibilità.

Di seguito le principali milestones che hanno caratterizzato la crescita di Vesta nel tempo:

1966

Nascita di Vesta.

1998

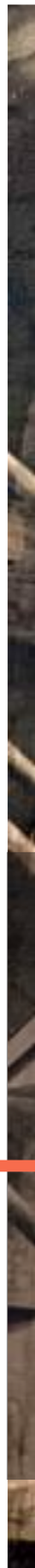
Ottenimento del Sistema di Gestione della Qualità certificato UNI ISO 9001.

2015

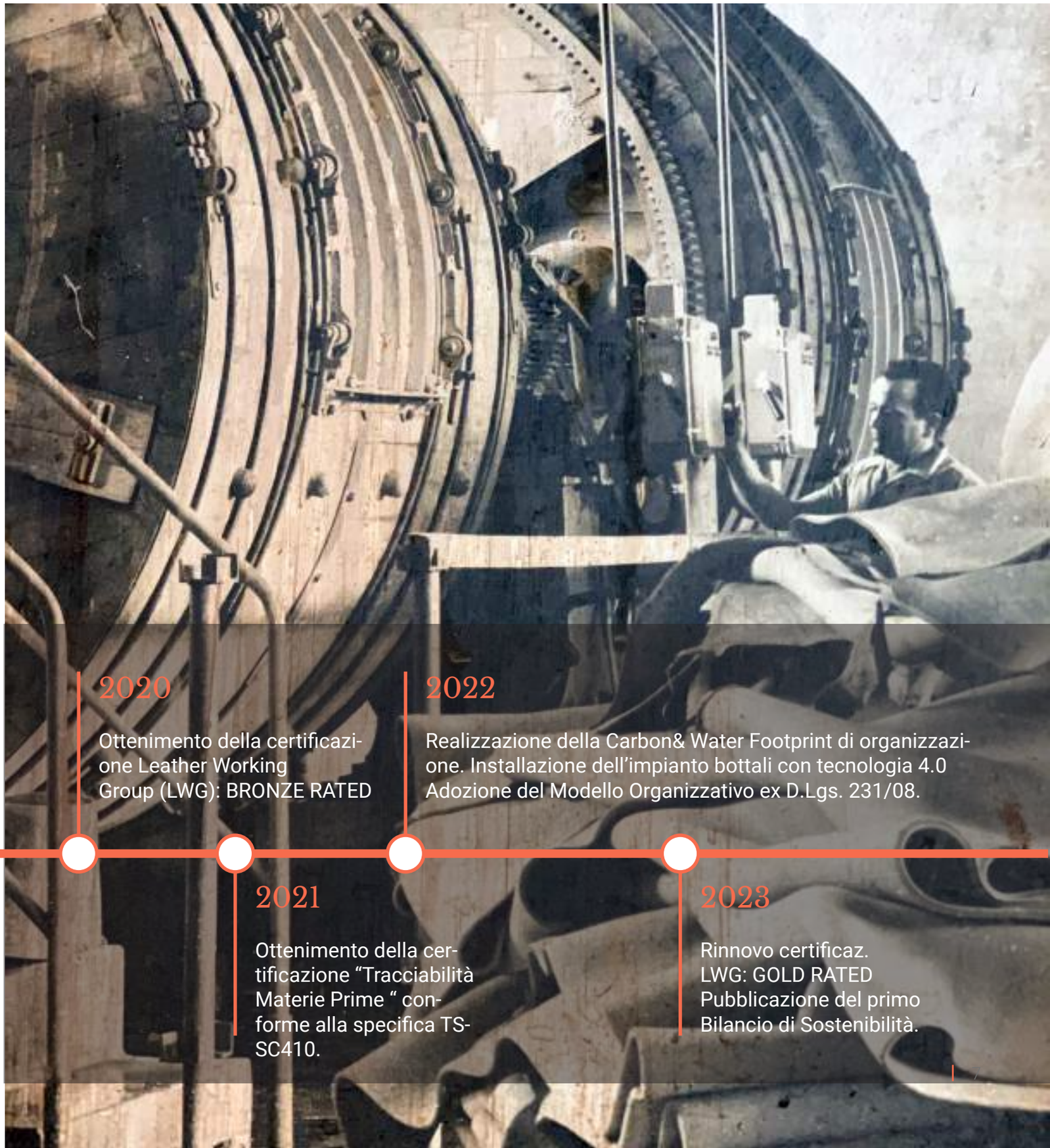
Adozione del Sistema di gestione ambientale certificato UNI ISO 14001.

2016

Nascita del progetto Adon21 (metal free). Ottenimento del Sistema di gestione della Responsabilità Sociale. Impegno per la sostenibilità di Organizzazione (ICEC).



Vesta si concentra sulla concia di pelli derivanti da vitelli interi, mezzi vitelli, culatte e gropponi, e la produzione avviene nel sito di Ponte a Egola: la struttura comprende tutti i reparti per il processo di trasformazione della pelle grezza (a partire dalla fase umida), e solo tale fase comprende cinque sotto reparti quali area grezzo, area wet blue, area wet white, area riviera e area caratterizzazione, terminando il processo di concia nel reparto di finissaggio.



2020

Ottenimento della certificazione Leather Working Group (LWG): BRONZE RATED

2021

Ottenimento della certificazione “Tracciabilità Materie Prime “ conforme alla specifica TS-SC410.

2022

Realizzazione della Carbon& Water Footprint di organizzazione. Installazione dell’impianto bottali con tecnologia 4.0 Adozione del Modello Organizzativo ex D.Lgs. 231/08.

2023

Rinnovo certificaz. LWG: GOLD RATED Pubblicazione del primo Bilancio di Sostenibilità.

Storia, valori e identità

La storia e il profilo

Vesta si impegna a migliorare le proprie performance in termini di qualità e di sostenibilità del prodotto offerto.
Tra le azioni migliorative implementate si può menzionare:

- reparto produttivo di stabilimento alimentato da un nuovo e innovativo impianto di riscaldamento che ha permesso un significativo risparmio energetico in termini di costi e di emissioni;
- reparto bottali e miscelazione prodotti totalmente rinnovato con tecnologia 4.0 che permette minori consumi energetici e idrici;
- certificazione tracciabilità;
- LWG (passati da una valutazione BRONZE del 2020 a GOLD nel 2023);
- codice etico;
- certificazione carbon&water footprint di processo.

LEATHER WORKING GROUP
GOLD
VES101

Tutte le risorse coinvolte nel processo produttivo condividono un metodo e una professionalità basate sulla collaborazione e l'innovazione, e l'obiettivo comune è la creazione di un prodotto di qualità che rispetti non solo l'ambiente ma tutti gli aspetti legati alla sostenibilità.

Grazie a questi valori condivisi, la Società rappresenta una delle più solide aziende del comparto Samminiatese, contribuendo positivamente al Made in Italy come punto di riferimento conciario per i più importanti brand di lusso.

Vesta ad oggi opera prevalentemente in Europa (focalizzandosi per lo più su Italia e Germania) e negli Stati Uniti: tale sviluppo e fama internazionale sono una testimonianza della capacità della Società di ampliare i propri orizzonti, riconoscendo e incontrando le richieste in evoluzione del mercato.

Sede a Ponte a Egola (Pisa):

Headquarter e sede produttiva
Sede Plotter, R&S e grafica

Produzione destinata a:

Pelletteria
Calzature

Due gamme di prodotti:

Pesante (culatte, gropponi)
Leggero (vitelli interi e mezzi vitelli, con spessori minori)

100,000 m^2

capacità produttiva mensile

398,000 m_2

prodotto venduto nel 2022

22.2 milioni euro

di fatturato nel 2022

Storia, valori e identità

I valori, la mission e la vision

Al fine di creare un prodotto di qualità elevata e che sia sempre in grado di rispettare e incontrare le esigenze dei propri clienti, Vesta ha coniugato non solo la tradizione con l'innovazione, ma anche la sostenibilità con l'etica, la sicurezza e la tracciabilità delle materie prime. Con la sinergia di questi elementi la Società è in grado di garantire oltre ad un'alta qualità del prodotto una continuità di lungo termine del proprio business.
Sulla base di questi valori Vesta ha definito la propria mission, che si basa sull'offerta di un prodotto che nasce dalla collaborazione e dal know-how di professionisti che si impegnano quotidianamente per offrire un prodotto che rispetti l'ambiente e che sia sicuro sia per il cliente che per il dipendente.

Vesta si impegna affinché la sostenibilità sia un concetto chiave attorno al quale la realtà aziendale si sviluppa, adottando una visione ampia che abbraccia sia tematiche ambientali che sociali, adottando una condotta responsabile nei confronti dei propri dipendenti, clienti, verso gli animali e verso tutti coloro che entrano a contatto con l'organizzazione.

La strategia di Vesta ha l'obiettivo di valorizzare ogni prodotto, rendendolo unico ed esaltandone tutte le qualità: per farlo, la Società ha creato una cultura aziendale che ha l'obiettivo di incontrare le richieste in continua evoluzione del mercato e che racconti la storia e la tradizione del prodotto in cui il prodotto stesso nasce.

L'obiettivo di Vesta è quello di migliorare costantemente la qualità del prodotto e del servizio offerti, rimanendo competitivi nel proprio settore di riferimento e rispondendo alle nuove domande provenienti dal mercato. Per fare questo, la ricerca del miglioramento richiede importanti investimenti in termini di innovazione e ricerca di applicazioni tecnologiche che non impattino negativamente sull'ambiente.

Storia, valori e identità

Gli obiettivi in ambito di sostenibilità

Vesta ha definito gli obiettivi in ambito di sostenibilità sotto riportati.
Tali obiettivi saranno in grado non solo di contribuire alla crescita e all'evoluzione della Società ma di avere un impatto positivo sull'ambiente e su tutti i soggetti coinvolti direttamente e indirettamente nell'operatività aziendale.

Vesta riconosce che operare perseguendo degli obiettivi legati alla sostenibilità apporta benefici non solo in termini ambientali ma anche in termini di salute dell'azienda nel lungo periodo: creare un ambiente di lavoro salubre e stimolante e che influisca anche sul benessere al di fuori dell'orario lavorativo, è una condizione necessaria per permettere agli artigiani coinvolti nella realizzazione del prodotto di crescere professionalmente e di contribuire, grazie alla propria esperienza e know-how, alla realizzazione di un prodotto unico.

- Realizzazione di un progetto di compensazione di CO_2.
- Uso esclusivo di energia 100% rinnovabile.
- Installazione di un impianto fotovoltaico e di due ulteriori colonnine di ricarica per le auto elettriche.
- Riduzione dell'uso della risorsa idrica impiegata nel processo produttivo.
- Miglioramento del well-being dei dipendenti.
- Ulteriore supporto allo sviluppo della comunità locale.

VESTA
Corporation

Storia, valori e identità

Etica e trasparenza

Vesta si impegna quotidianamente nell'applicazione e nell'osservanza di rigorosi principi nello svolgimento delle sue attività, distinguendosi per serietà, affidabilità e professionalità e tali principi sono delineati all'interno del proprio Codice Etico che regola l'attività dell'azienda, si ispira alla cultura aziendale della Società e fornisce le linee guida di comportamento verso tutti i soggetti con cui l'Organizzazione entra in contatto.

Principi contenuti nel Codice Etico

Rispetto delle leggi e dei regolamenti	Correttezza ed onestà	Imparzialità	Professionalità e valorizzazione delle risorse umane	Riservatezza
Protezione della salute e sicurezza sul luogo di lavoro	Tutela ambientale	Diligenza e buona fede	Conflitti di interesse	Trasparenza e completezza dell'informazione

In particolare, nel Codice Etico sono delineate le definizioni di tali principi, le quali sono riportate di seguito:

Rispetto delle leggi e dei regolamenti

Tale impegno è esteso a tutti coloro che intrattengono dei rapporti con Vesta, che si impegna a non proseguire alcun rapporto con chi non intende allinearsi a tale principio.

Imparzialità

La Società, in tutte le relazioni con le controparti, evita ogni discriminazione basata sull'età, l'origine razziale ed etnica, la nazionalità, le opinioni politiche, le credenze religione, il sesso, la sessualità o lo stato di salute degli interlocutori.

Conflitti di interesse

La Società opera per evitare di incorrere in situazioni di conflitto di interesse, reale o anche soltanto potenziale, includendo fra le ipotesi di "conflitto di interesse" anche il caso in cui un soggetto operi per il soddisfacimento di un interesse diverso da quello dell'impresa.

Protezione della salute e sicurezza sul luogo di lavoro

Ai dipendenti e ai collaboratori, la cui integrità fisica e morale è considerata un valore primario, vengono garantite condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale, in ambienti di lavoro sicuri e salubri.

Correttezza ed onestà

La Società opera nel rispetto dell'etica professionale e dei regolamenti interni, riconoscendo che il perseguimento dell'interesse istituzionale non può giustificare una condotta contraria ai principi di correttezza ed onestà.

Riservatezza:

La Società garantisce la riservatezza delle informazioni in proprio possesso, vietando ai collaboratori della Società di utilizzare le informazioni riservate per scopi non connessi all'esercizio dell'attività professionale.

Trasparenza e completezza dell'informazione

Le informazioni diffuse dalla Società sono veritiere, complete, trasparenti e comprensibili, permettendo ai destinatari di assumere decisioni consapevoli.

Tutela ambientale

La Società è consapevole dell'incidenza delle proprie attività sullo sviluppo economico-sociale e sulla qualità della vita del territorio di riferimento, e per questo motivo la Società di impegna a salvaguardare l'ambiente circostante nello svolgimento delle proprie attività.

Diligenza e buona fede

Ogni dipendente e/o collaboratore deve agire lealmente e secondo buona fede, rispettando gli obblighi contrattualmente sottoscritti e assicurando le prestazioni richieste.

Comportamenti trasparenti, etici e conformi sono essenziali per la gestione delle attività aziendali, nonché per la definizione di una buona reputazione e credibilità, che costituiscono delle risorse immateriali fondamentali, favorendo gli investimenti, i rapporti con le istituzioni locali, la fedeltà dei clienti, lo sviluppo delle risorse umane, la correttezza e l'affidabilità dei fornitori.
Nello svolgimento di qualunque attività aziendale, i comportamenti non improntati all'etica compromettono il rapporto di fiducia fra la Società ed i propri Stakeholder.

La vigilanza sull'applicazione del Codice Etico è garantita dall'Organismo di Vigilanza, istituito e regolato dal Modello Organizzativo ai sensi del D. Lgs. 231/01, il quale è stato adottato e approvato dal Consiglio di Amministrazione di Vesta Corporation S.p.A. in data 17 novembre 2022.

Tutti i dipendenti della Società hanno la possibilità di effettuare delle segnalazioni anonime all'Organismo di Vigilanza. Nel 2022, come nell'anno precedente, non ci sono stati casi di corruzione né denunciati né accertati, azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche, non conformità con leggi e normative in materia ambientale, sociale ed economica. Inoltre, a testimonianza del forte senso di legalità e impegno della Società nel rispetto delle norme e leggi del paese in cui la Società opera, nel 2022 la stessa ha ricevuto un rating di legalità di ★★+ (su ★★★) dall' Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM).

AUTORITÀ GARANTE DELLA CONCORRENZA E DEL MERCATO

AGCM

LEGALITY RATING

★★+

Le responsabilità per il monitoraggio e l'eventuale sanzione di comportamenti illeciti spettano all'Organismo di Vigilanza e all'Organo Amministrativo che collaborano al fine di garantire una condotta etica e responsabile delle attività aziendali, anche con riferimento ai rapporti con soggetti esterni quali clienti e fornitori.

Infine, con l'obiettivo di formalizzare i valori fondamentali ai quali l'azienda si ispira, è stato sottoscritto il Codice di Condotta e responsabilità sociale (su formato UNIC SOCIAL ACCOUNTABILITY e attestato ICEC), il quale ripercorre i contenuti delle più importanti convenzioni internazionali in materia di tutela dei diritti dei lavoratori (ILO) e dei principali standard volontari sul tema della responsabilità sociale (SA 8000, ISO 26000, D. Lgs. n. 231/2001), a cui si aggiungono requisiti fondamentali in materia di ambiente, etica commerciale e tutela dei consumatori.

UNIC social accountability

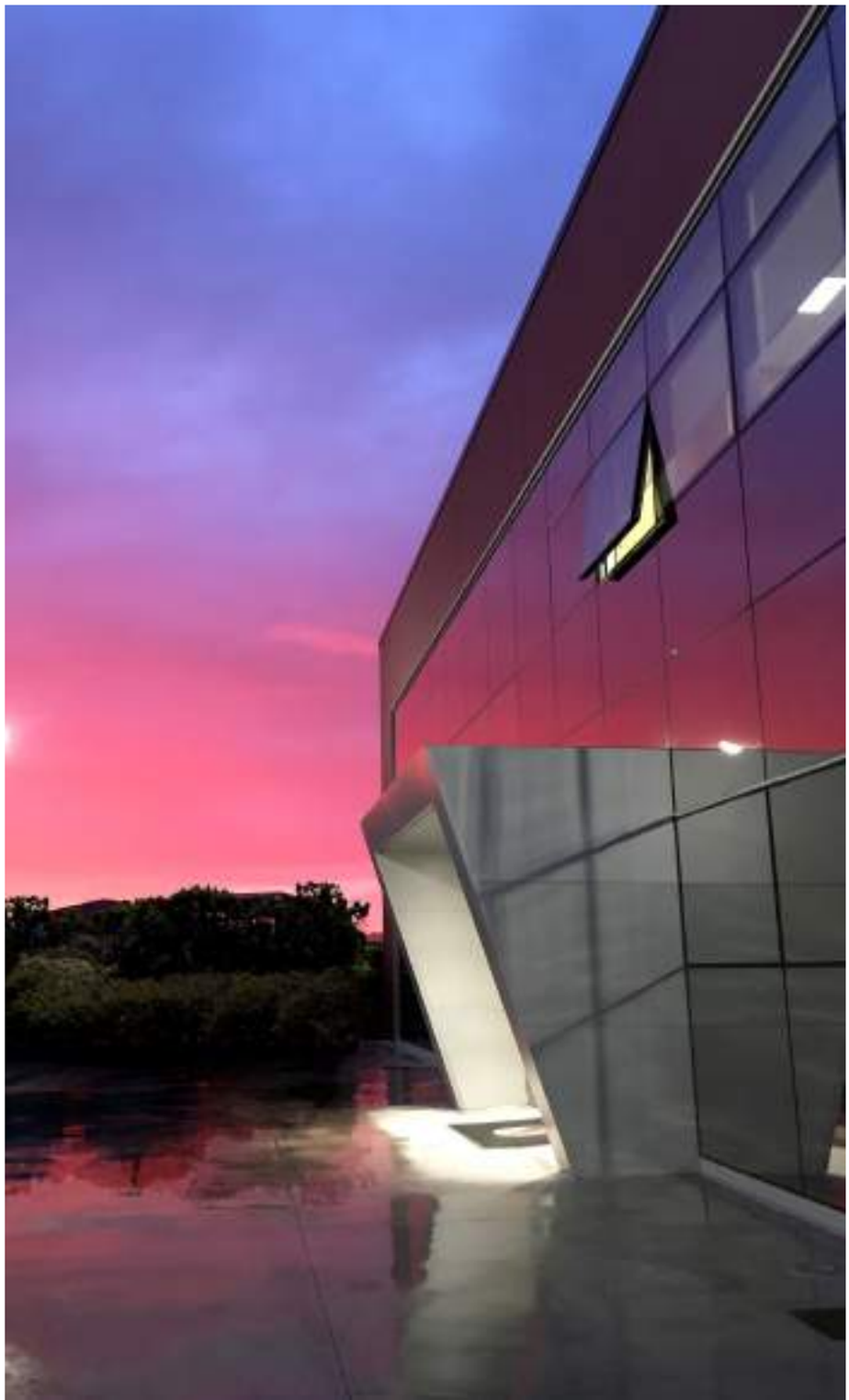
Storia, valori e identità

Responsabilità di Governance e struttura organizzativa

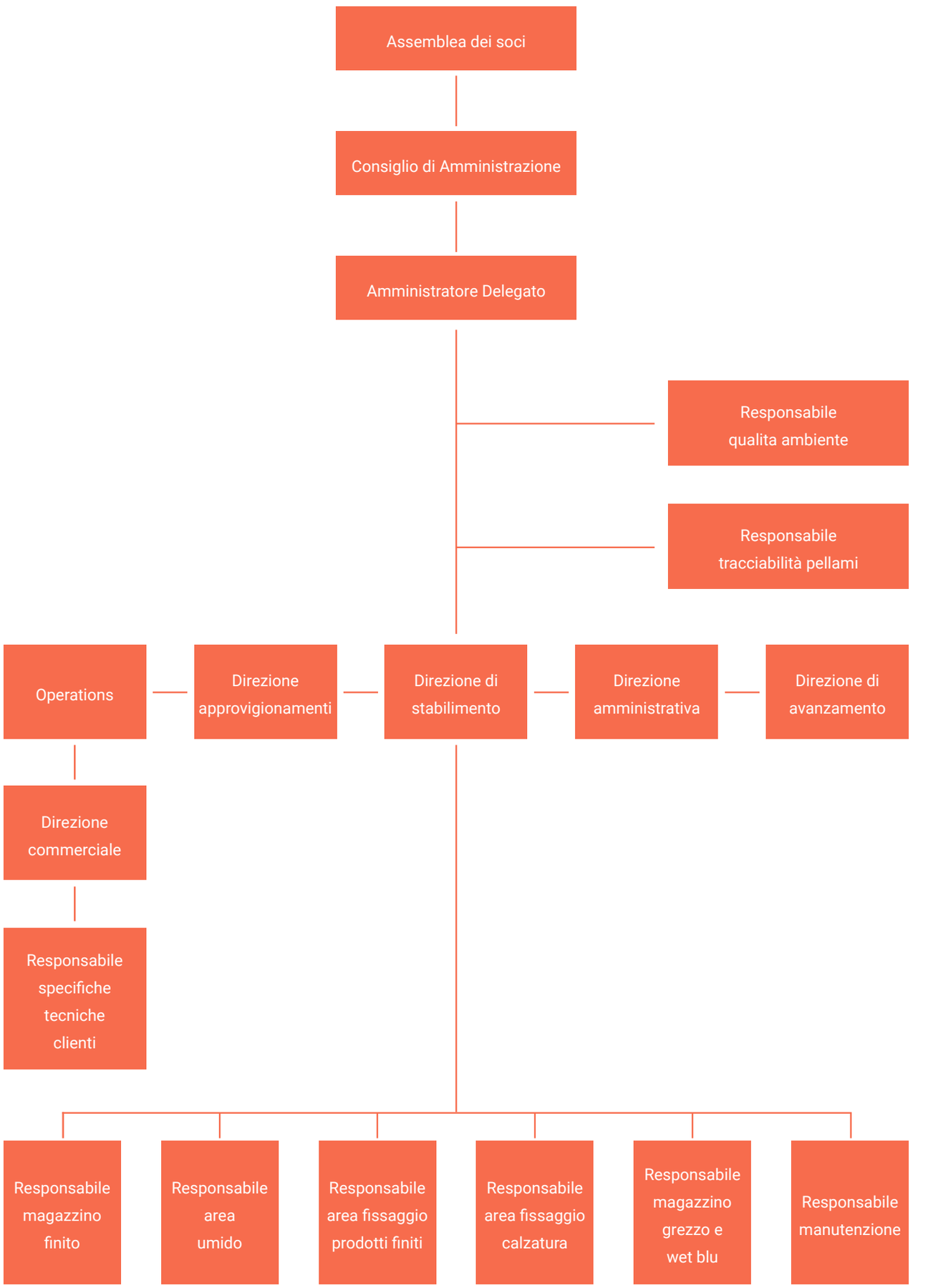
La Governance di Vesta vanta una solida struttura e questo permette di supportare e sostenere un approccio che ha l'obiettivo di creare valore nel lungo periodo e di mantenerlo.

Il sistema di governance adottato dalla Società permette di garantire una gestione responsabile e trasparente dell'impresa nei confronti del mercato, creando valore per gli Stakeholder.

I principali organi di controllo sono il Collegio Sindacale e l'Organismo di Vigilanza, ai sensi del D. lgs. 231/2001, mentre i vertici aziendali e tutto il personale devono collaborare per garantire il funzionamento dei sistemi di gestione, la sicurezza dei lavoratori e l'identificazione dei rischi e delle opportunità di business. La struttura ad oggi esistente rappresenta la spina dorsale dell'azienda ed è frutto del processo di sviluppo di decenni di attività conciaria.

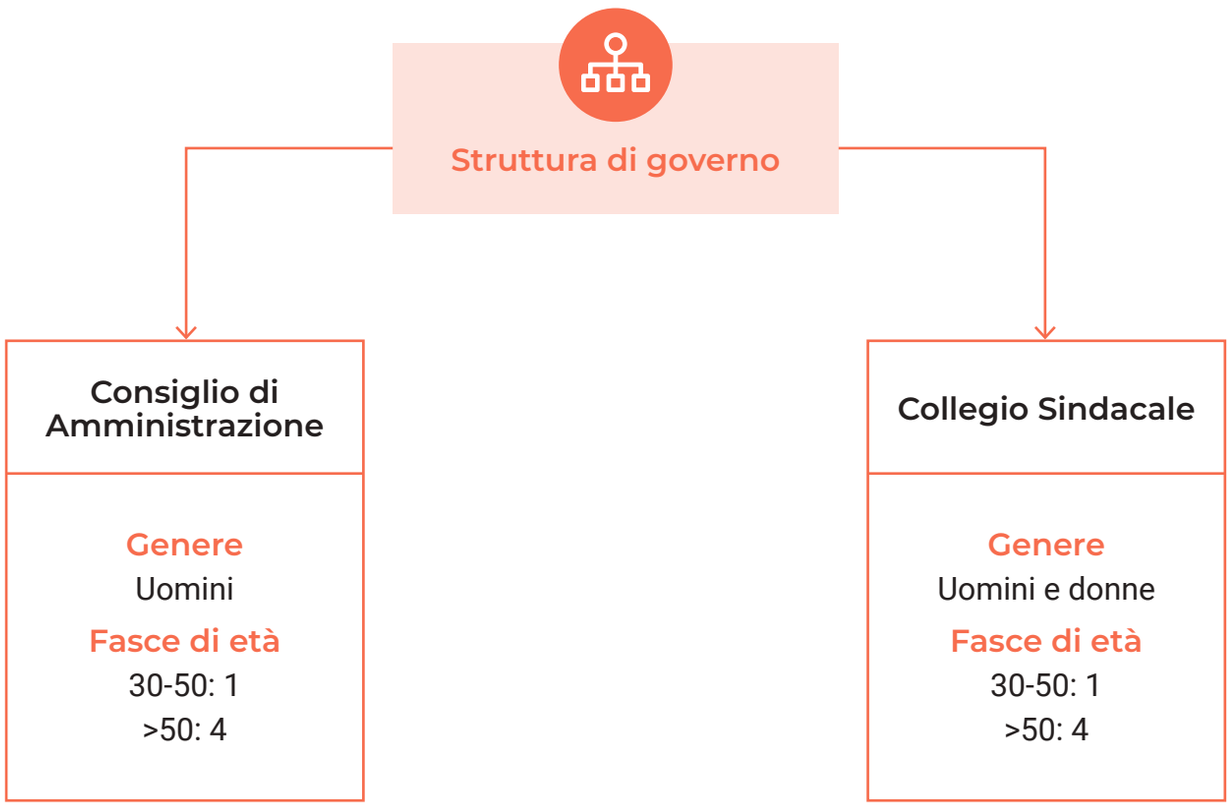


Organigramma societario al 31 dicembre 2022



Il Consiglio di Amministrazione della Società è composto da cinque uomini, di cui il 20% ha un'età compresa fra i trenta e i cinquant' anni e l'80% ha un'età superiore ai cinquant'anni. All'interno del CdA il membro esecutivo ricopre il ruolo di CEO all'interno dell'Organizzazione.

Struttura del governo societario al 31 dicembre 2022



Il sistema è organizzato in modo tale da garantire la conduzione responsabile del business, sia nei confronti dei propri dipendenti che nei confronti del mercato.

Tutti i membri del Consiglio di Amministrazione sono responsabili del sistema di gestione per la qualità e la sicurezza dei lavoratori, e rappresentano un punto di riferimento nel caso in cui ci sia la necessità di segnalare qualche problematica all'interno del luogo di lavoro, facilitando così l'identificazione di rischi e opportunità relativi a tutti gli aspetti inerenti alle dinamiche interne alla Società.

I principi delineati nel Codice Etico guidano e rappresentano il sistema di governance di Vesta e la gestione aziendale è misurata da risultati chiave per il successo della Società, quali la soddisfazione del cliente, la qualità della produzione e la sicurezza dei dipendenti.

Storia, valori e identità

Performance economica

La rendicontazione e l'analisi del valore economico generato e distribuito permette, da una parte, di monitorare la solidità economico finanziaria della Società, dall'altra, di evidenziare come tale valore venga reinvestito nello sviluppo del business sia in termini produttivi sia con riferimento ai rapporti con i principali Stakeholder di Vesta.

L'aumento del volume di vendite è legato ad una crescita programmata tramite potenziamento di una strategia ben definita, e nel corso dell'anno Vesta ha consolidato la propria presenza nel mercato dei materiali tecnici e di spessore "pesante", incrementando la quota di fatturato relativa al settore del lusso.

+10%

Il business ha registrato un aumento dei ricavi di circa il 10% rispetto al 2021, con un valore pari a € 22.206.073 e una diminuzione degli utili di circa il 28%, con un valore pari nel 2022 a € 1.994.046.

La contrazione dell'utile d'esercizio è dovuta principalmente all'incremento dei costi di produzione che sono stati registrati nel corso dell'anno, ed in particolar modo ai costi delle lavorazioni esterne e dei costi energetici, portando a una riduzione del margine operativo lordo da € 4.798.216 nel 2021 a € 3.840.883 nel 2022.

Per quanto concerne gli investimenti realizzati, la Società ha avviato nel 2021 un processo volto a migliorare ed incrementare il livello tecnologico aziendale, favorendo l'introduzione in azienda e nel ciclo produttivo, di tecnologie innovative in conformità alla definizione di "industria 4.0".

L'intervento ha interessato la realizzazione di un impianto nuovo di fabbrica per la gestione di 12 nuovi bottali di calcinaio, concia e tintura e l'automazione di 3 bottali esistenti per un importo complessivo di € 2.037.750, oltre € 50.000 per il nuovo software di interconnessione ed integrazione. La realizzazione di tali investimenti si è conclusa nel mese di giugno 2022.

Superate le forti incertezze legate al periodo pandemico, la Società prosegue l'attività produttiva impegnandosi a mantenere costanti i regimi produttivi e la soddisfazione degli ordini dei clienti, e nonostante la complessa situazione geopolitica che si è venuta a creare nei primi mesi dell'anno 2022, rappresentata dalla guerra in Ucraina e nonostante gli aumenti dei prezzi energetici registrati nel l'anno 2022, non sono emersi rischi relativi alla continuità aziendale.

La produzione

Sostenibilità e impatto dei nostri prodotti

Vesta produce pelli di vitelli, culatte e gropponi e per la trasformazione della pelle grezza utilizza la concia al cromo e la concia di tipo metal free; inoltre, grazie agli elevati standard di qualità rispettati, Vesta è fornitore dei più importanti brand dell'alta moda e si impegna ad offrire loro un materiale unico e di qualità.

La struttura di produzione comprende tutti gli step di trasformazione, sia inerenti alla fase umida che la fase di finissaggio. All'interno della fase umida sono presenti cinque sotto-reparti quali: area grezzo, area wet blue, area wet white, area riviera e caratterizzazione.

La lavorazione delle pelli (c.d. "Core process") avviene interamente all'interno della Società, e comprende le seguenti fasi:

1. Rinverdimento
2. Calcinaio
3. Scarnatura
4. Decalcinazione
5. Concia
6. Pressatura

Il reparto finissaggio, invece, comprende tutto il necessario per il completamento del processo di produzione ed è costituito da aeree con temperatura e umidità regolate e da un reparto plotter per stampa digitale, dove la creatività di Vesta prende forma.

I prodotti di Vesta sono destinati a due tipologie di uso quali articoli sportswear e casual prettamente maschili e calzature femminili e pelletteria di lusso. I prodotti possono essere di tipo “pesante” (quali pellame di culatte e gropponi di importante spessore) e “leggero” (quali pellame di vitelli interi e mezzi vitelli con spessori minori).

Vesta opera nella convinzione che le risorse del pianeta vadano preservate e per questo motivo ha realizzato nel 2021 un’analisi di Carbon Footprint e di Water Footprint di prodotto, al fine di monitorare i consumi e ricercare delle soluzioni che permettano sia il risparmio che un maggiore rispetto delle risorse utilizzate. La Società ha rinnovato il proprio impegno per la realizzazione di tale analisi anche per il 2022.

Lo studio di Carbon Footprint di prodotto è stato realizzato in ottemperanza con la normativa UNI EN ISO 14067, e sono state prese in considerazione le PEFCR (Product Environment Footprint Category Rules) proposte da “COTANCE- Euroleather” (Confederation of National Associations of Tanners and Dressers of the European Community), e l’adozione di tali regole ha permesso di scegliere quali input considerare e di impostare un sistema di analisi adeguato.

Tale analisi deriva dall'esigenza di quantificare l'impatto della produzione in termini di emissioni di CO2 per prodotto finito e di metri cubi di acqua usata per produrre un metro quadro di prodotto. Lo studio include il processo di lavorazione integrale, che comprende tre fasi: la fase upstream, in cui avviene la produzione e il trasporto delle materie prime necessarie alla lavorazione; la fase core, che riguarda i processi di produzione principale; la fase downstream, in cui avviene la gestione dei rifiuti di lavorazione (sia solidi che liquidi). Lo studio è stato realizzato su nove tipologie di prodotto e inizia con la fase di macellazione, fino alla rifinitura della lavorazione del pellame.

I prodotti finali sono divisi per spessore (pellame leggero, medio e pesante) e per tipologia di processo di rifinitura (anilina, semianilina e pigmentato) e dall'analisi della **Carbon Footprint** di prodotto relativa al **2021** sono emersi i seguenti risultati:

Kg CO, Eq/ 1 m2	Leggero	Medio	Pesante
Anilina	19.6	16.2	48.1
Semianilina	21.7	17.8	47.9
Pigmentato	23.6	19.2	47.4

La produzione

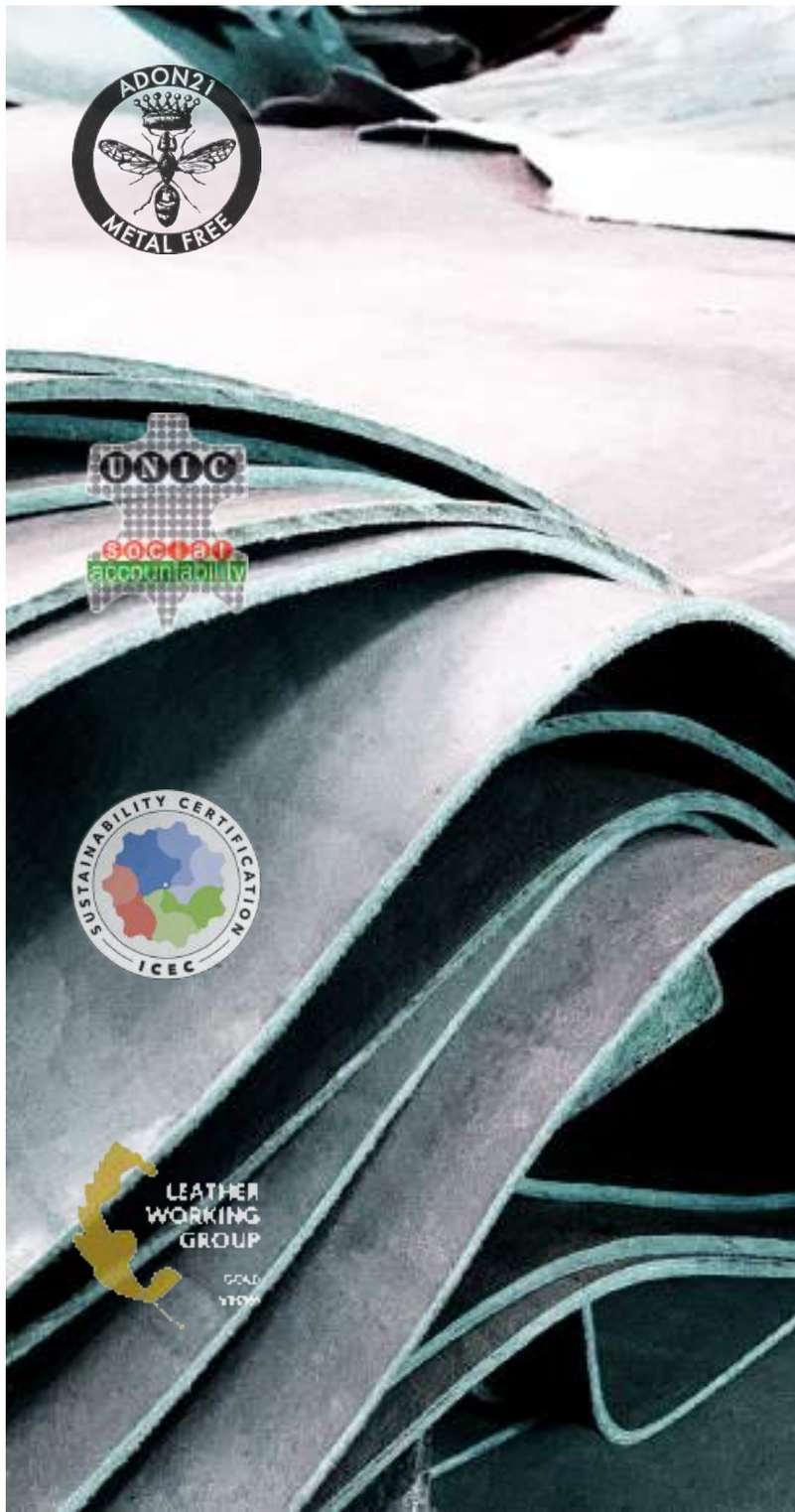
Qualità, sicurezza dei prodotti e soddisfazione del cliente

Vesta produce il proprio pellame in conformità con la normativa vigente e secondo i requisiti del Regolamento (CE) n. 1907/2006 (REACH) e nel rispetto del Sistema di Gestione della Qualità conforme alla norma ISO 9001.

I controlli vengono eseguiti regolarmente all'inizio del processo produttivo, durante le fasi di lavorazione, prelevando dei campioni nelle fasi intermedie e a prodotto ultimato, in modo da definire i requisiti del pellame: nel caso in cui venga rilevata una non conformità fisica, il prodotto viene mandato nuovamente al reparto produzione dove questa viene risolta.

I controlli che vengono effettuati sono sia di tipo fisico che di tipo chimico.

I test fisici vengono effettuati in azienda all'interno di un laboratorio di controllo qualità. Ogni volta che viene effettuato un controllo, viene messo un **CEQ** ("Certificato Elettronico di Qualità") che serve a tracciare le caratteristiche fisiche e chimiche del prodotto, e durante questa fase vengono eseguite tutte le prove che simulano l'utilizzo nel tempo delle diverse tipologie di pellame.



Durante il 2022 sono stati rilevati 17 casi di non conformità fisica e tale dato è in diminuzione rispetto al 2021, durante il quale ne sono stati registrati 25.

Oltre ai controlli fisici, inoltre, effettuiamo tramite un laboratorio accreditato anche dei controlli relativi alle conformità chimiche. La rispondenza ai più stringenti capitolati e PRSL è infatti un altro elemento distintivo dell'attività responsabile della Società.

Vesta opera quotidianamente con l'obiettivo di garantire un servizio e un prodotto di qualità, ponendo particolare attenzione alle esigenze dei propri clienti, e per fare ciò ha reso la professionalità, la competenza, la responsabilità, la personalizzazione dei prodotti, la tempestività delle consegne e l'assistenza post-vendita il centro nevralgico della propria strategia di business.

I clienti di Vesta beneficiano della totale trasparenza, in quanto la Società si impegna a sottoscrivere i capitolati relativi alla fornitura e a compilare le schede tecniche.
Infine, in seguito alla consegna del prodotto, i clienti, su base volontaria, esprimono un indice di gradimento della Società sulla base del loro grado di soddisfazione.

Al fine di perseguire sempre l'obiettivo di soddisfazione del cliente, operando secondo criteri etici e in continuità con le richieste del settore, Vesta ha aderito a diversi consorzi quali:

- Consorzio Conciatori;
- Consorzio Cuoio Depur: si tratta di un depuratore centralizzato, terminale del sistema di raccolta delle acque che ha richiesto nel corso degli anni investimenti molto importanti per arrivare ad una sua ottimizzazione. La tecnologia dell'impianto lo ha reso un punto di riferimento per i tecnici e gli operatori del settore, e la Società vi si affida per la depurazione delle acque;
- Consorzio Aquarno: Vesta si affida a tale consorzio per quanto riguarda la circolarità del recupero cromo. L'impianto **Consorzio Recupero Cromo** ha ottenuto la certificazione di conformità alla norma UNI EN ISO 14001: 2015 per il proprio sistema di gestione ambientale.

La produzione

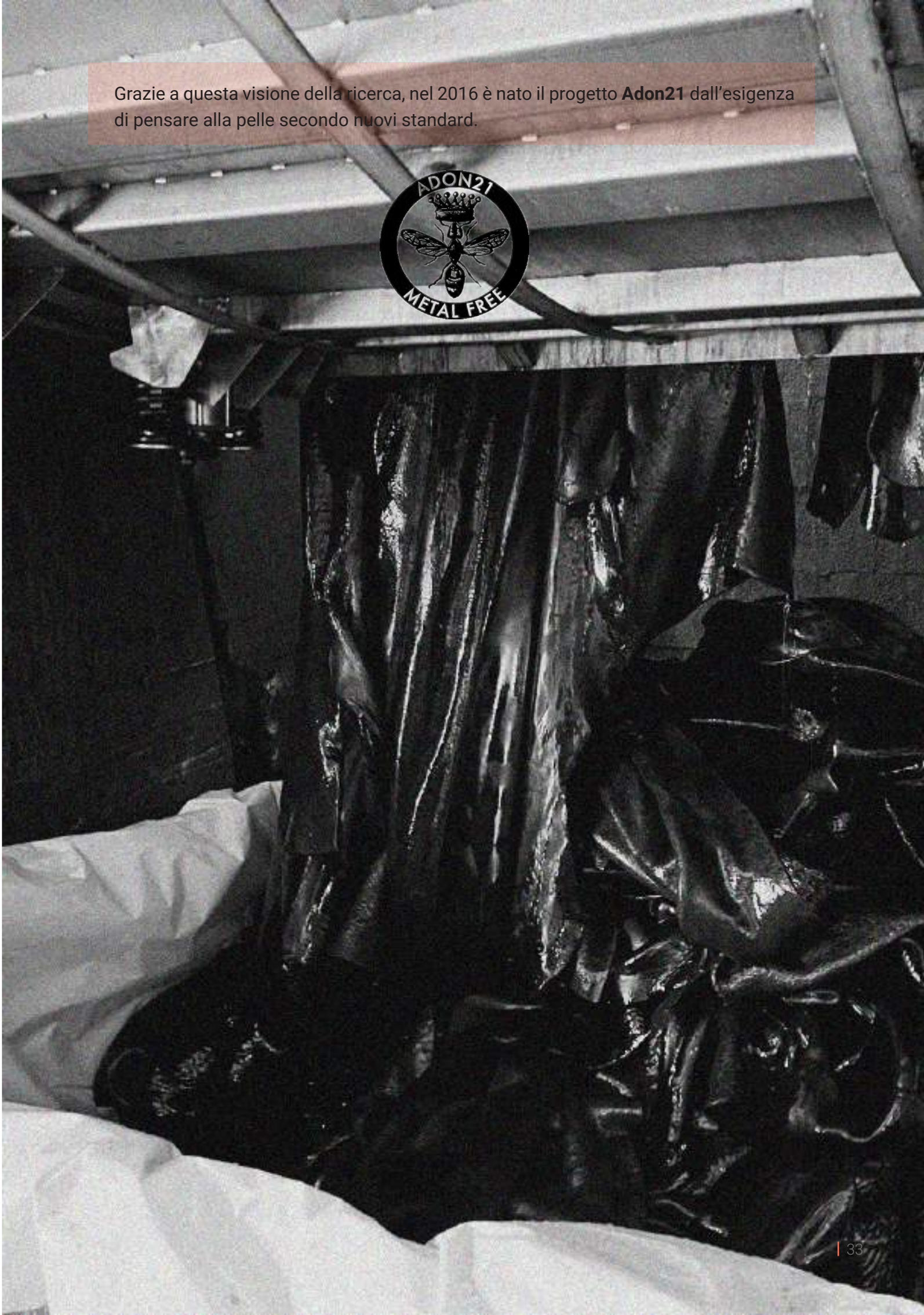
Ricerca, sviluppo e innovazione in Vesta

Vesta vanta la presenza di figure specializzate che ogni giorno si dedicano allo studio e alla ricerca di innovazioni applicabili al pellame al fine di incontrare tutte le nuove richieste del mercato relativamente alle calzature, alla pelletteria e all'abbigliamento.

All'interno del team Ricerca e Sviluppo, alcune risorse si occupano dello studio del processo di conciatura per il raggiungimento di nuove strutture, consistenze e nuovi metodi di lavorazione e trasformazione, per rendere la pelle inerte e maggiormente utilizzabile. Il team si occupa anche dell'aspetto finale della pelle, incrociando molteplici lavorazioni, come stampature a caldo, laminature, pigmentature con polveri, intagli, effetti di lucido e opaco, lavorazioni manuali, tamponature. Grazie alla meticolosità di questo processo, la Società riesce a proporre un ventaglio di articoli unici e di elevata qualità che permettono di differenziarsi sul mercato.
Inoltre, il team di Ricerca e Sviluppo può lavorare su specifica indicazione del cliente, partendo da una fotografia, da un "moodboard" concettuale e crea la un prodotto finito per rispondere alle necessità puntuali. Tale sviluppo può scaturire anche da un aspetto di materia derivante ad esempio da un tessuto, da un muro, da una materia plastica o da qualsiasi altra cosa che possa trasmettere visivamente una "sensazione strutturale" o un aspetto tattile e visivo.

La ricerca, sin dall'origine, non si è mai solo concentrata su un aspetto meramente estetico, ma le soluzioni ricercate hanno sempre avuto, tra gli obiettivi, lo scopo di trovare delle soluzioni sostenibili e alternative, che rispettino la natura e la salute delle persone.

Grazie a questa visione della ricerca, nel 2016 è nato il progetto **Adon21** dall'esigenza di pensare alla pelle secondo nuovi standard.



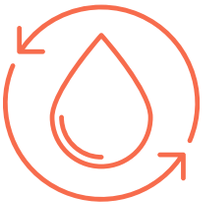
La pelle realizzata in forma tradizionale prevede l'uso di numerosi agenti concianti, metalli pesanti (es. cromo, alluminio, titanio, zirconio), glutaraldeide, fosfonio o tannini vegetali e i relativi processi di lavorazione si sono evoluti insieme alla relativa tecnologia.

A esemplificazione di ciò, Vesta ha sviluppato un prodotto innovativo, nominato Adon21, la cui caratteristica è l'assenza di utilizzo di metalli pesanti nel processo di concia, escludendo il glutaraldeide o il fosfonio e anche la classica concia al vegetale: al loro posto sono stati introdotti prodotti sintetici di nuova concezione che evitano i processi concianti tradizionali citati.

I principali obiettivi raggiunti grazie allo sviluppo di Adon21.

MAGGIORE SICUREZZA

Esclusione dell'utilizzo di metalli pesanti dal processo di concia, producendo un pellame Metal Free, in accordo con la normativa UNI EN 15987.

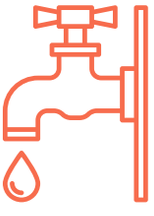


PRODOTTI IN FORMA LIQUIDA

Utilizzo del 50% di prodotti impiegati nel processo in forma liquida. Vengono movimentati attraverso un impianto automatizzato in modo da limitare il numero di contenitori in materiale plastico impiegato ed evitando la movimentazione dei prodotti chimici, seppur scarsamente pericolosi, garantendo così una maggior sicurezza degli operatori. Vesta si è posta l'obiettivo di arrivare ad un 85% di prodotti in forma liquida.

MINOR IMPATTO AMBIENTALE

Riduzione delle temperature di processo del 25-35%, con una conseguente riduzione del consumo di 1 combustibile dedito al riscaldamento delle acque di processo, e quindi minori emissioni di CO2.



RISPARMIO IDRICO

Riduzione dell'uso della risorsa idrica del 15% (obiettivo risparmio pari al 30%) e miglioramento della qualità delle acque di scarico, abbattendo l'uso dei solfati.

STESSA PERFORMANCE, PIÙ SOSTENIBILITÀ

Le performance fisiche del prodotto (lacerazione, strappo, resistenza del fiore alla rottura), sono paragonabili a quelle di una concia al cromo.

Adon21 è un prodotto che restituisce la stessa qualità di un prodotto conciato al cromo (relativamente alla lacerazione, allo strappo, alla resistenza del fiore alla rottura) ma incontrando migliori canoni di sostenibilità. L'obiettivo di Vesta è proprio quello di continuare a migliorare da questo punto di vista, escludendo i classici solfuri dediti alla depilazione e dei dannosi antirughe, rendendo il processo più sicuro e migliorando la qualità delle acque di scarico. L'introduzione degli agenti probiotici rende possibile il raggiungimento di questo obiettivo, rendendo la lavorazione ancora più green.
Nel progetto è presente anche un processo (ancora in fase sperimentale) di tintura che esclude l'utilizzo dei classici coloranti, sostituendoli con l'uso di pigmenti in forma liquida.

Infine, un'importante innovazione di prodotto su cui Vesta sta concentrando parte della propria ricerca è legata ad un'iniziativa di circolarità. Per garantire un fine vita del prodotto più sostenibile, Vesta si sta impegnando nella ricerca e sviluppo di prodotti che possano essere considerati **BIO-BASED**.

C'è infatti un progetto europeo che sarà operativo a partire dal 2025 secondo il quale questi prodotti, per esser considerati bio-based, devono contenere almeno l'80% di carbonio recente. Al termine del proprio ciclo di vita, questi prodotti possono essere restituiti alla Società per essere poi destinati alla filiera agricola in qualità di concimi e biostimolanti per le coltivazioni biologiche.
In questo modo, non solo il cliente finale non ha l'onere dello smaltimento del prodotto, ma sarà possibile dare una seconda vita al prodotto stesso.

Responsabilità ambientale

Gestione ambientale

Riduzione degli impatti ambientali

Vesta si impegna costantemente in materia di impatto e responsabilità ambientale ed è convinta che ogni azione quotidiana possa fare la differenza.

In tutti i processi produttivi Vesta rispetta i vincoli legislativi operando virtuosamente in termini di consumi energetici, emissioni, gestione della risorsa idrica e dei rifiuti.

A testimonianza dell'impegno profuso in ambito di responsabilità ambientale, Vesta ha adottato un Sistema di Gestione Integrato Qualità e Ambiente, conforme alle norme UNI EN ISO 9001 e UNI EN ISO 14001, applicandolo alla progettazione e alla produzione di pellame finito per calzatura e pelletteria, sviluppato intorno ad un'analisi di contesto che ha considerato sia fattori interni (che includono la cultura, i processi, la struttura e la strategia dell'organizzazione) sia esterni (che caratterizzano l'ambiente esterno in cui l'azienda opera). Tale Sistema garantisce l'impegno della Società nella protezione dell'ambiente, la prevenzione dell'inquinamento e l'efficientamento delle risorse, e ogni anno il Sistema di Gestione viene certificato da ICEC.

Inoltre, nel corso del 2020 la Società ha ottenuto la sua prima certificazione Leather Working Group che valuta le prestazioni ambientali dei produttori di pelle per una produzione ecologica e una gestione sistemica della qualità, dell'ambiente, della sicurezza e dell'etica. La valutazione che scaturì dalla prima certificazione fu BRONZE mentre nel rinnovo del 2023, a dimostrazione dell'impegno profuso nel migliorare le performance in ambito sostenibilità, abbiamo ottenuto la **certificazione GOLD**.

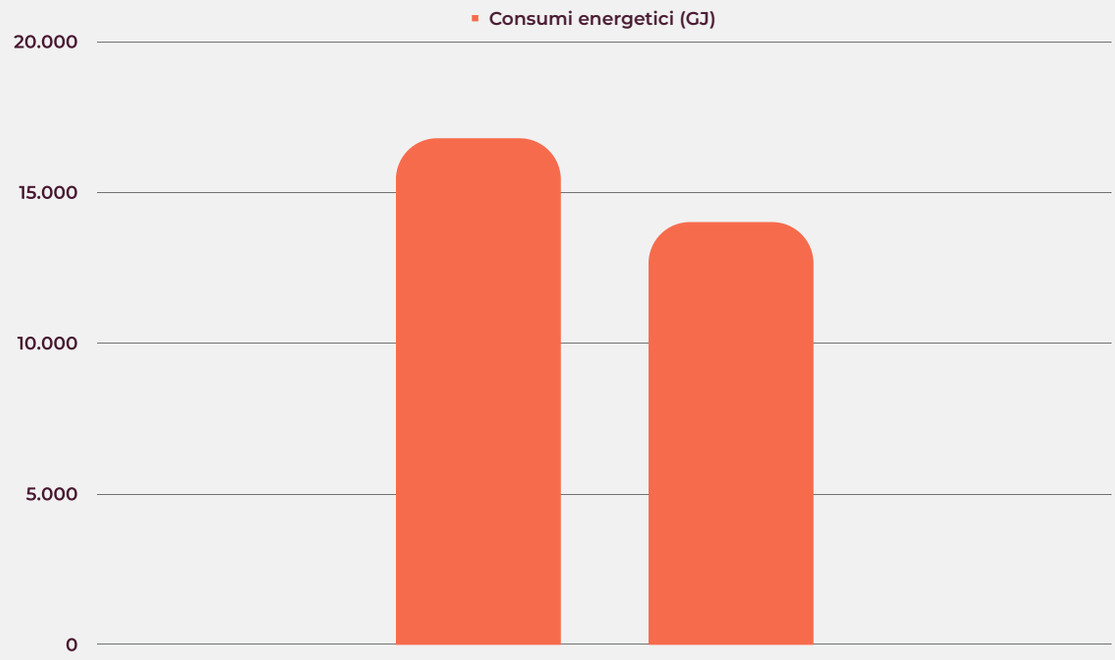
Gestione dei consumi energetici

I consumi energetici di Vesta sono dovuti principalmente al consumo di energie elettrica, gas naturale e gasolio e vengono utilizzati prevalentemente per la lavorazione delle pelli e quindi per il funzionamento delle attrezzature.

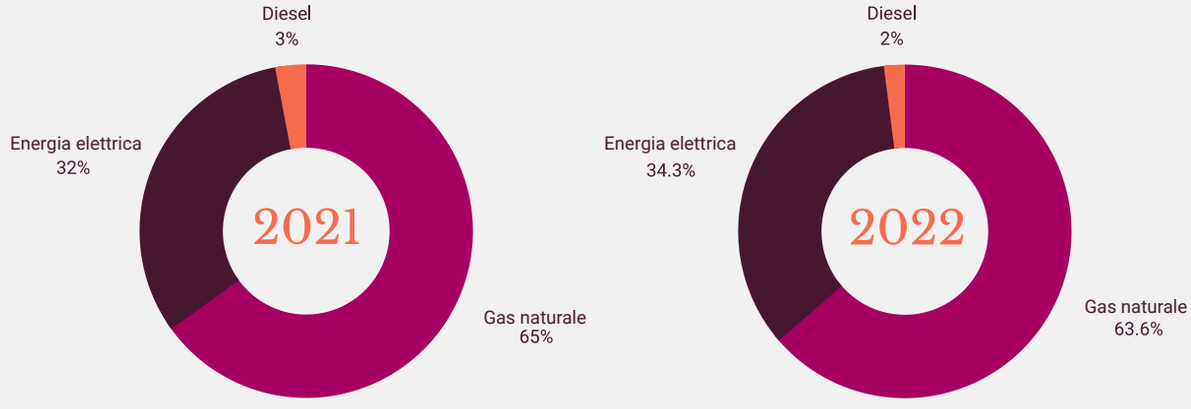
Vesta ha intrapreso nel 2021 un percorso di efficientamento energetico che ha previsto l'installazione di illuminazione LED, la sostituzione della caldaia principale con una caldaia di ultima generazione (con relativa massimizzazione dell'efficienza) e ha ristrutturato totalmente il reparto botti con l'installazione di motori gestiti totalmente da inverter.
Tra il 2021 e il 2022 è stato registrato un decremento dei consumi energetici di circa il 16%,[1] e tale risultato è dovuto soprattutto all'installazione del nuovo impianto di riscaldamento a metano che ha reso possibile l'efficientamento energetico.

1 I fattori di conversione dei consumi energetici in GJ utilizzati sono pubblicati dal Ministero dell'ambiente - Tabelle parametri standard nazionali 2021 e 2022 e dall' ISPRA - National Inventory Report (NIR) 2021 e 2022.

Consumi energetici negli esercizi 2021-2022



Consumi energetici per tipologia negli esercizi 2021-2022



Come emerge dal grafico sopra riportato, i consumi energetici sono riconducibili al consumo di combustili, quali gas naturali e gasolio, e al consumo di energia elettrica: in entrambi gli anni il consumo di gas naturale è la tipologia di consumo energetico più significativa, e nel biennio non sono state registrate sensibili variazioni nell'utilizzo delle diverse tipologie di fonti utilizzate.

La Società misura anche l'intensità energetica, un indicatore calcolato come il rapporto tra il totale dei consumi energetici dell'organizzazione e il totale dei m^2 di prodotto finito. Tale indicatore è utile per indicare l'efficientamento dei consumi energetici. L'intensità energetica è diminuita tra il 2021 e il 2022 e questo è dovuto principalmente alla diminuzione dei consumi energetici.

Intensità energetica (GJ/m^2 di prodotto finito)

Emissioni GHG

A seguito della "Convenzione quadro delle Nazioni Unite sui cambiamenti climatici", del "Protocollo di Kyoto", degli Accordi di Parigi e del Protocollo sui gas a effetto serra, Vesta comunica i dati relativi ai due possibili ambiti di emissioni di gas serra:

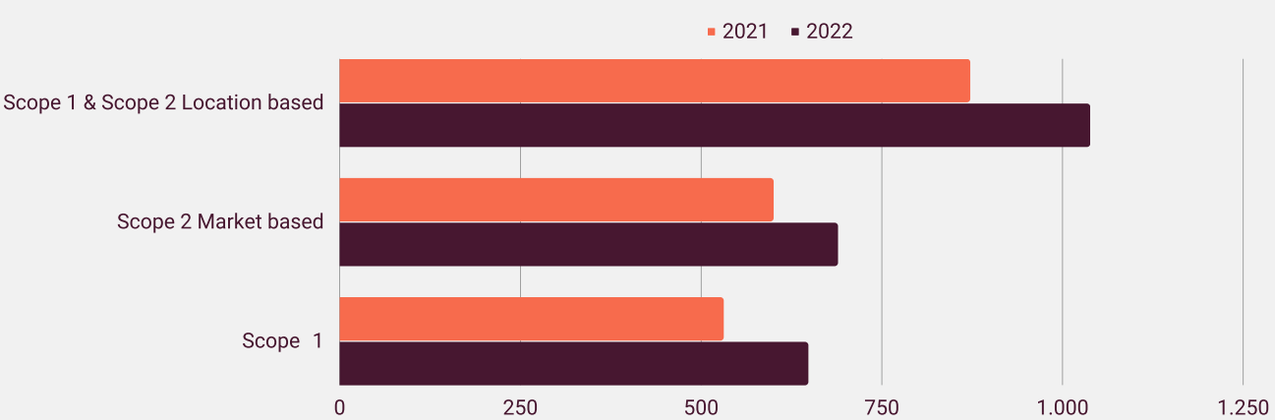
Scope 1:

le emissioni dirette di gas serra provengono da stabilimenti di proprietà o controllati dall'azienda e vengono rilasciate nell'atmosfera.

Scope 2:

le emissioni indirette di gas serra sono costituite dalle emissioni derivanti dall'elettricità acquistata o acquisita utilizzata dall'azienda. In conformità con il Protocollo sui gas a effetto serra e i GRI Standards, la stima delle emissioni di Scope 2 deve basarsi su due approcci diversi: location-based ("basato sulla posizione") e market-based ("basato sul mercato"). Il primo approccio tiene conto del fattore di conversione energetica del Paese in cui l'energia è stata acquistata. Pertanto, confrontando le prestazioni, si ottiene un fattore di emissione medio nazionale e un mix energetico nazionale per la produzione di energia elettrica. Dal canto suo, l'approccio "basato sul mercato" si basa sugli strumenti contrattuali definiti con il fornitore di energia elettrica.

Emissioni di Scope 1 (tCO_2eq), Scope 2 (tCO_2)



Per quanto riguarda le emissioni Scope 1[2] il consumo di gas naturale per il riscaldamento rappresenta la categoria più impattante per questa categoria, mentre le emissioni Scope 2[3] sono rappresentate dall'energia elettrica acquistata, che al momento è fornita da un provider di energia elettrica non coperta da Garanzie d'Origine (GOs).

Per quanto riguarda le emissioni Scope 2, queste sono espresse in tonnellate di $CO2_2$ equivalente, sebbene alcune delle fonti utilizzate riportino fattori di emissione espressi in tonnellate di CO_2 . Tali fonti (ISPRA e AIB) non riportano i fattori di emissione di altri gas diversi dalla CO_2 (metano e protossido di azoto) in quanto considerati trascurabili.

La Società monitora anche l'intensità delle proprie emissioni, definita come il rapporto tra le emissioni assolute di gas serra (Scopo 1 e Scopo 2) per la metrica specifica scelta dalla Società, (in questo caso i metri quadri totali di prodotto finito) e, come per l'intensità energetica, tale indicatore è utile per rilevare l'efficientamento in termini di emissioni GHG.

L'intensità delle emissioni Scope 1 e Scope 2 Location Based[5] nel 2022 è pari a 0,0022 tCO_2eq/m^2, in diminuzione rispetto al dato relativo al 2021 pari a 0,0024. Tale decremento di circa il 10% è dovuto ad una diminuzione delle emissioni registrate da Vesta Corporation nel corso del biennio e frutto della politica di investimenti atti al miglioramento e rinnovamento continuo dell'Organizzazione e quindi delle sue emissioni.

Con l'inizio del percorso concernente la rendicontazione dei GHG, Vesta Corporation ha provveduto a svolgere attività di certificazione secondo le norme UNI EN ISO 14064-01:2019[4] riguardante il calcolo della CO2eq emessa dalle proprie attività (il 2021 è stato il primo anno di rendicontazione).

2 Per il calcolo delle emissioni di Scopo 1 degli esercizi 2021 e 2022 sono stati utilizzati i fattori di emissione pubblicati dal Ministero dell'ambiente - Tabelle parametri standard nazionali 2021 e 2022 e dall' ISPRA - National Inventory Report (NIR) 2021 e 2022.

3 Per il calcolo delle emissioni di Scope 2 Location-Based sono stati utilizzati i fattori di emissione pubblicati da ISPRA 2021;
Per il calcolo delle emissioni di Scope 2 Market-Based sono stati utilizzati i fattori di emissione pubblicati da Association of Issuing Bodies (AIB) - European Residual Mixes (2021 e 2022).

4 I risultati presenti nella Carbon Footprint di Organizzazione sono stati calcolati utilizzando il software "SimaPro 9.2.0.2" attraverso il quale è stato possibile quantificare l'emissione di CO2 eq andando a misurare la Carbon Footprint dell'organizzazione in questione, considerando un perimetro differente e utilizzando regole di cut-off. È stata utilizzata la metodologia di calcolo denominata "IPCC 2013 GWP 100a" attraverso la quale è possibile convertire la quantità di ogni GHG viene convertita in CO2 eq usando l'appropriato GWP (Potenziale di riscaldamento globale), ovvero un fattore che descrive l'impatto come forza radiante di un'unità di massa di un dato GHG rispetto ad un'unità equivalente di CO2 nell'arco di un determinato periodo di tempo. Il progetto di calcolo è stato costruito utilizzando i seguenti database presenti nel software: "Agribalyse3", "Agri-footprint5", "Ecoinvent3". Utilizzando i parametri precedentemente descritti, dopo aver calcolato gli impatti delle singole macroaree, si è proceduto a quantificare le emissioni di GHG espresse in kg CO2 eq, dell'intero sistema.

5 La misura relativa all'intensità delle emissioni è data dal rapporto tra il totale delle emissioni Scope 1 e Scope 2 Location Based e il totale dei metri quadri di prodotto finito realizzato durante l'anno.

In virtù di tale certificazione, Vesta Corporation ha deciso di impegnarsi per la **compensazione totale delle proprie emissioni CO2** per l'anno rendicontato e certificato. Tale neutralità verrà raggiunta attraverso la compensazione totale delle emissioni con l'acquisizione di crediti derivanti da progetti certificati dalle Nazioni Unite. Per la compensazione delle emissioni 2021, il progetto riguarda la compartecipazione alla costruzione di un importante impianto idroelettrico.

Nell'ottica di continuità del progetto, anche il 2022 è stato oggetto di calcolo delle emissioni e nel corso del 2023 certificheremo tali risultati cosicché l'azienda possa procedere con ulteriore compensazione derivante da progetti sempre certificati ONU.

L'obiettivo della Società nel medio-lungo periodo, è comunque quello di mettere in pratica tutte le azioni possibili per una sempre maggior riduzione di emissioni dirette e indirette così da ridurre anche gradualmente l'attività di "compensazione a consuntivo".

Responsabilità ambientale

Gestione responsabile delle risorse e dei materiali

Gestione della risorsa idrica

Gestire in modo responsabile la risorsa idrica è fondamentale in quanto un utilizzo non responsabile potrebbe portare ad avere impatti significativi sull'ambiente e sulla comunità locale. Il processo produttivo di Vesta richiede l'uso di un grande quantitativo di acqua, motivo per cui la Società si impegna nella ricerca di soluzioni e innovazioni atte a minimizzarne l'uso.

Nel 2015 Vesta, per garantire il proprio impegno per l'ambiente e la società, ha adottato un sistema di gestione ambientale certificato UNI EN ISO 14001.

Nel 2021 la Società ha realizzato la **Water Footprint di prodotto** sulla base della norma **UNI EN ISO 14046**, al fine di monitorare i consumi idrici relativi ai propri prodotti e individuare le aree di miglioramento, e la Società ha rinnovato il proprio impegno nella realizzazione dell'analisi anche per il 2022. Nel processo di concia la quantità di acqua viene utilizzata maggiormente durante le fasi di produzione, in particolare durante la fase upstream che include l'allevamento e il macello del bestiame, che non è coperta dalla Società.

I prelievi idrici vengono effettuati da tre pozzi che dispongono di contatori in grado di misurare l'acqua a livello sia qualitativo che quantitativo, in entrata che in uscita e in media circa il 95% dell'acqua prelevata viene usata nei processi produttivi, mentre il restante 5% è acqua di ausilio per operazioni come il lavaggio dei macchinari.

Nel 2022 la Società ha consumato un totale di circa 16.476 megalitri di acqua, e tale dato è in diminuzione di circa il 14% rispetto al 2021, anno in cui la Società ha consumato circa 18.820 megalitri di acqua.

L'80% circa delle acque utilizzate nei processi produttivi viene inviato tramite una conduttura specifica all'impianto di depurazione consortile di Cuoio Depur (che effettua i monitoraggi sull'acqua prelevata, sull'acqua scaricata e sulla sua qualità), previo trattamento depurativo interno.

L'impianto è in grado di recuperare il solfato basico di cromo dal liquido di concia contenente cromo e, in seguito alla depurazione, l'acqua viene re-immessa nel fiume Arno e il cromo viene reinserito nel processo produttivo per la fase di concia, permettendo un utilizzo massimo delle risorse.
Il restante 20% della risorsa idrica prelevata dai pozzi per il processo produttivo viene invece assorbita dal prodotto ed evapora nel processo di asciugatura.

Per quanto riguarda le migliorie nei processi produttivi, Vesta usufruisce di impianti che ottimizzano l'uso della risorsa idrica nelle varie fasi di lavorazione del pellame.

In ottica di miglioramento continuo sono in corso vari studi per accorciare i tempi di concia così da diminuire i consumi idrici ed elettrici.

Grazie ai continui controlli, la Società è in grado di intervenire immediatamente nel caso di rotture o altri eventi che porterebbero alla dispersione della risorsa idrica.

Gestione dei rifiuti e circolarità

I principali rifiuti prodotti da Vesta sono rappresentati dal liquido di concia, scarti e ritagli di cuoio, rifiuti generici, pallet in legno e rifiuti pericolosi che includono gli imballaggi e fusti con le rimanenze di prodotti chimici. Quest'ultimi vengono deviati dallo smaltimento e restituiti al fornitore stesso per essere rigenerati, riuscendo quindi a riciclarli.

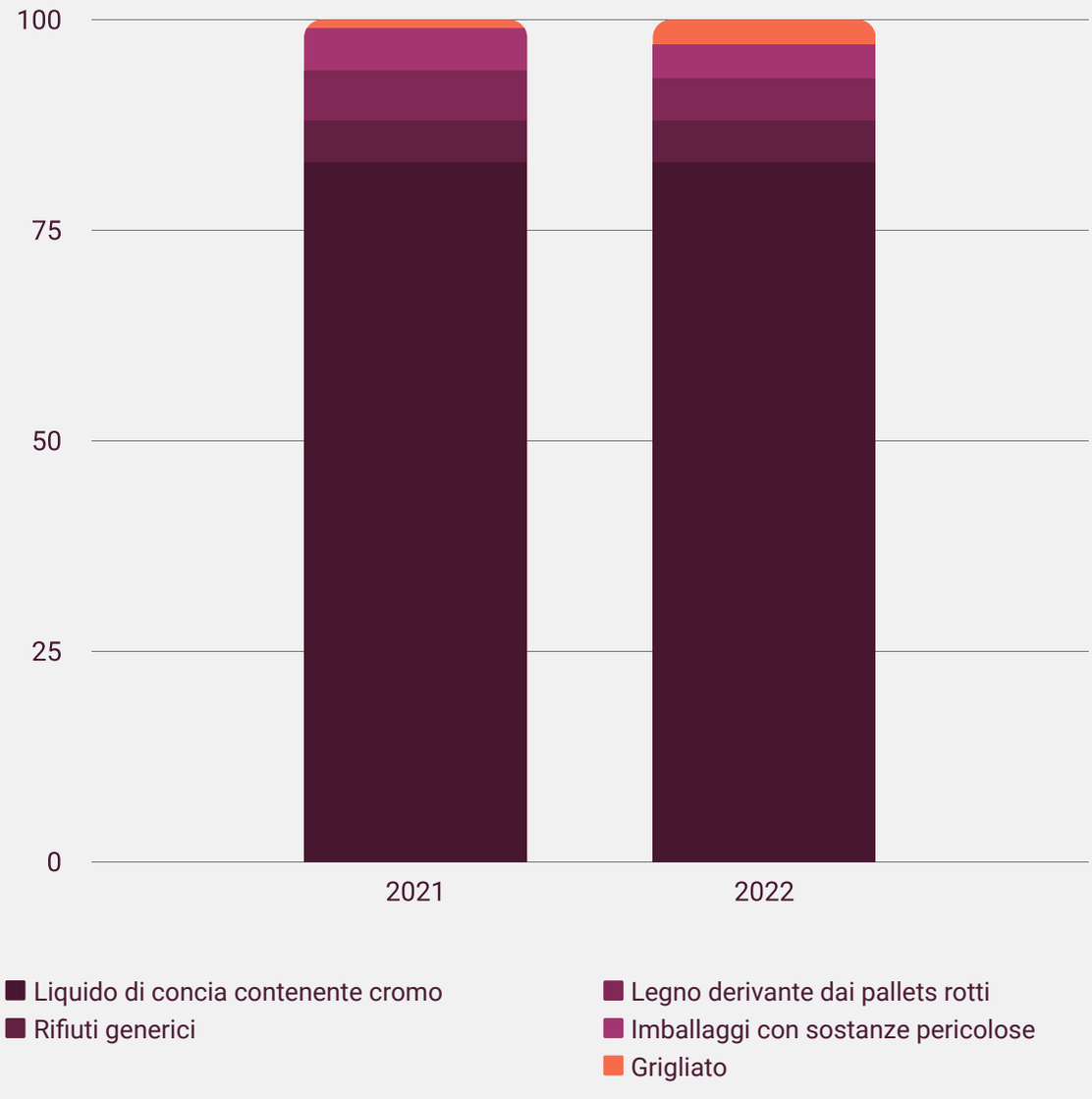
Vesta si impegna a collaborare con aziende che si occupano dello smaltimento e recupero al fine di ridurre la quantità di rifiuti e in ottica di circolarità, una buona parte dei ritagli di pellame viene conferita alle aziende che li riutilizzano per la creazione di accessori e piccoli manufatti.

Inoltre, in conformità con i requisiti richiesti dalla certificazione Leather Working Group e al fine di garantire una gestione corretta dei rifiuti, Vesta richiede ai destinatari dello smaltimento dei rifiuti le evidenze circa le modalità con cui questi vengono gestiti.

Per quanto riguarda la gestione interna dei rifiuti, tutti i cassoni dei rifiuti sono coperti per evitare versamenti, in linea con le richieste dell'ente certificatore Leather Working Group.

Nel 2022 sono state prodotte **1.232 tonnellate di rifiuti** ed è stata registrata una **riduzione di circa il 7% rispetto al 2021.** Inoltre, in linea con l'anno precedente, nel 2022 la maggior parte dei rifiuti appartiene alla categoria "non pericolosi", mentre i rifiuti pericolosi rappresentano soltanto il 4,5% del totale, in lieve diminuzione rispetto al 2021.[6]

Rifiuti prodotti suddivisi per tipologia (2021-2022)



[6] Nel grafico non sono rappresentate le seguenti tipologie di rifiuti: ritagli di cuoio conciato, apparecchiature fuori uso, ferro e plastica, in quanto prodotte in minime quantità.

Vesta monitora i rifiuti prodotti tramite la compilazione del MUD (Modello Unico di Dichiarazione Ambientale), che viene aggiornato costantemente in seguito a verifiche realizzate con i trasportatori e i destinatari finali dei rifiuti.

Gestione responsabile delle materie prime e dei materiali

I principali materiali utilizzati da Vesta includono pellame grezzo, il pellame wet-blue (“WB”), il pellame wet-white (“WW”) e i prodotti chimici, suddivisi in base alla fase in cui vengono utilizzati, ovvero botte e rifinizione.

La Società acquista prevalentemente pelli grezze o semilavorate e prodotti chimici per il trattamento delle stesse ed ha utilizzato nel 2022, l’87% di pelli grezze e il 13% di pellame wet-blue, mentre riguardo ai prodotti chimici, l’85% per la fase botte e il 15% per la fase rifinizione.

Pelli grezze	1,550,315 kg
Pellame wet blue	233,195 kg
Prodotti chimici	1,587,032 kg

La sfida più grande affrontata da Vesta in fase di produzione è legata all’utilizzo dei prodotti chimici: per questo motivo, la Società si impegna a monitorare tramite un piano di gestione dei solventi che viene inviato alla Regione Toscana due volte all’anno i prodotti utilizzati, e si impegna a compilare anche una relazione di valutazione dei rischi derivanti dall’esposizione ad agenti chimici.

Inoltre, Vesta garantisce la sicurezza dell’uso di tali prodotti, anche aderendo al Progetto Internazionale ZDHC (Zero Discharge of Hazardous Chemicals), volto all’eliminazione delle sostanze a maggior pericolo per la salute e/o per l’ambiente da tutta la filiera tessile e conciaria.

Infine, per quanto riguarda il trasporto e la conservazione del prodotto, Vesta si serve degli imballaggi in nylon, di materiali riciclati e di bancali in legno.

Gestione responsabile della catena di fornitura

Composizione della catena di fornitura e filiere locali

Vesta vanta un'esperienza consolidata e collabora con numerosi marchi della moda, famosi per la qualità del materiale dei prodotti che vengono offerti al cliente finale. Per mantenere alti gli standard di qualità dei materiali impiegati, la Società collabora con fornitori non solo che forniscono prodotti che incontrino gli standard di qualità richiesti, ma che rispettino gli standard di salute e sicurezza e le norme ambientali e sociali.

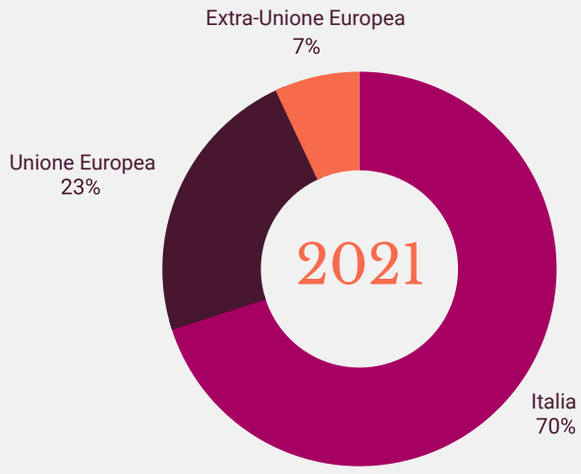
La Società collabora con numerosi fornitori e per quanto riguarda i fornitori della materia prima, i principali sono 14 che storicamente collaborano con Vesta; il pellame grezzo arriva dall'Italia e dalla Spagna, mentre il pellame già lavorato prevalentemente dalla Polonia. Per quanto riguarda invece l'approvvigionamento dei prodotti chimici, questo avviene direttamente sul territorio nazionale.

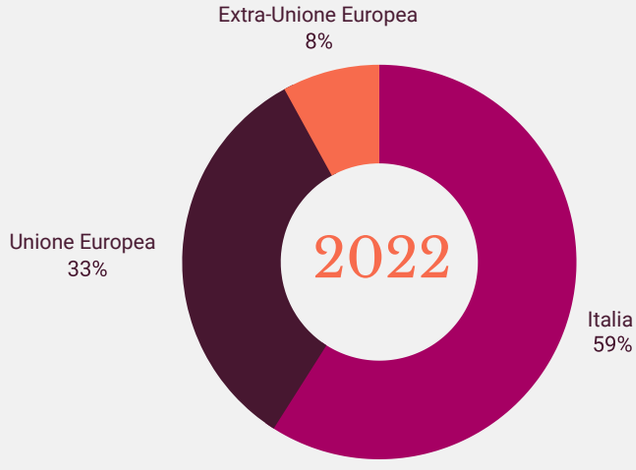
Nell'anno 2022 la spesa totale della Società verso i principali fornitori ammonta a € 15.595.666,25, in aumento di circa il 20% rispetto all'anno precedente.

Vesta dimostra la volontà di contribuire allo sviluppo sociale del territorio in cui opera non solo attraverso la creazione di occupazione ma anche tramite il ricorso a fornitori locali di materie prime e servizi.

Nell'anno di rendicontazione, la spesa effettuata sui fornitori toscani ammonta a quasi 7 milioni di euro (che corrispondono al 43% del totale della spesa, con un lieve incremento rispetto al 38% del 2021), e a livello di fornitori italiani la spesa ammonta al 60% circa della spesa totale. Tale dato è in diminuzione di circa il 10% rispetto al 2021, a fronte di un incremento della spesa verso i fornitori residenti nei paesi dell'Unione Europa, che costituiscono il 33% del totale della spesa nel 2022. La spesa verso i Paesi extra-UE si limita al di sotto del 10% per entrambi gli anni.

Distribuzione geografica dei fornitori





Gestione responsabile della catena di fornitura

I rapporti con i fornitori e la tracciabilità

La selezione dei fornitori, di cui si incarica direttamente la direzione della Società, avviene sulla base di valutazioni obiettive e imparziali, fondate sia sulla qualità del prodotto fornito che sul prezzo. Grazie ai rapporti pluridecennali con la maggior parte dei fornitori, Vesta è in grado di garantire una costanza nella qualità e sicurezza dei prodotti.

Vesta si impegna a stringere relazioni con partner commerciali che conducano il business in modo etico e adeguato verso l'ambiente, la società e le persone, e che si impegnino a tracciare la fornitura delle materie prime attraverso best practices di settore e certificazioni.

Vesta fornisce indicazioni importanti sui requisiti richiesti per la creazione e il mantenimento del rapporto commerciale attraverso tre Capitolati specifici in base al tipo di fornitore che devono essere sottoscritti dagli stessi previo avvio del rapporto commerciale:

1

Capitolato per la fornitura di prodotti chimici:

Tale documento viene inviato ai fornitori di sostanze chimiche, formalizzando il proprio impegno in ambito di conformità ad una lista di sostanze pericolose proibite, incluse nella Manufacturing Restricted Substance List (MRSL) stabilita dall'ente internazionale Zero Discharge of Hazardous Chemicals (ZDHC);

2

Capitolato per la fornitura di pelli grezze, conciate o semilavorate:

Tale documento viene inviato ai fini della sottoscrizione, insieme al documento di Conformità dei parametri chimici (RSL) ai fornitori di pellame, sia grezzo che wet-blue, in cui è presente la lista di prodotti chimici di cui è proibito l'uso. La qualità e l'impegno per la responsabilità ambientale e sociale dei fornitori di pellame già conciato wet-blue è garantita ulteriormente dalla scelta di sole aziende certificate dal Leather Working Group;

3

Capitolato per la fornitura di lavorazioni:

Tale documento viene inviato ai terzisti, e include alcune indicazioni riguardo la salvaguardia della salute e sicurezza dei lavoratori e l'uso dei prodotti chimici desunte dal Codice di Condotta della Società.

In termini di impegno per garantire la tracciabilità dei materiali Vesta ha ricevuto, per il secondo anno consecutivo, la certificazione **Tracciabilità Materie Prime conforme alla Specifica TS-SC410 dall'ICEC**, che nel 2021 ha attribuito il punteggio **OTTIMO** alla Società, mentre nel 2022 quello di **ECCELLENTE**. Questo documento certifica che Vesta è in grado di risalire alla provenienza del pellame fino al luogo dell'allevamento degli animali da cui vengono ricavate le pelli. Infine, il sistema di gestione integrato certificato risulta un ulteriore importante strumento tramite il quale Vesta stabilisce alcune norme essenziali circa il rispetto dei principi di tracciabilità.

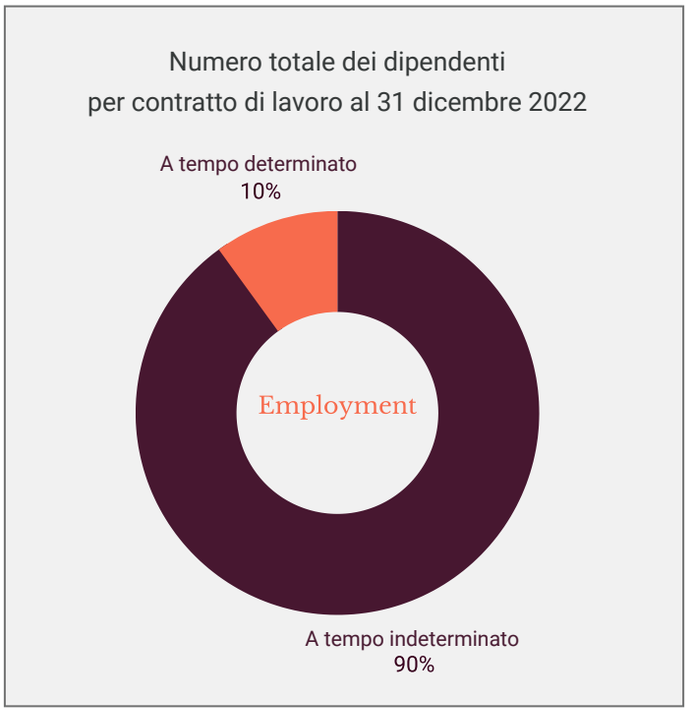
Gestione delle risorse umane e degli aspetti sociali

Composizione delle risorse umane, diversità e inclusione

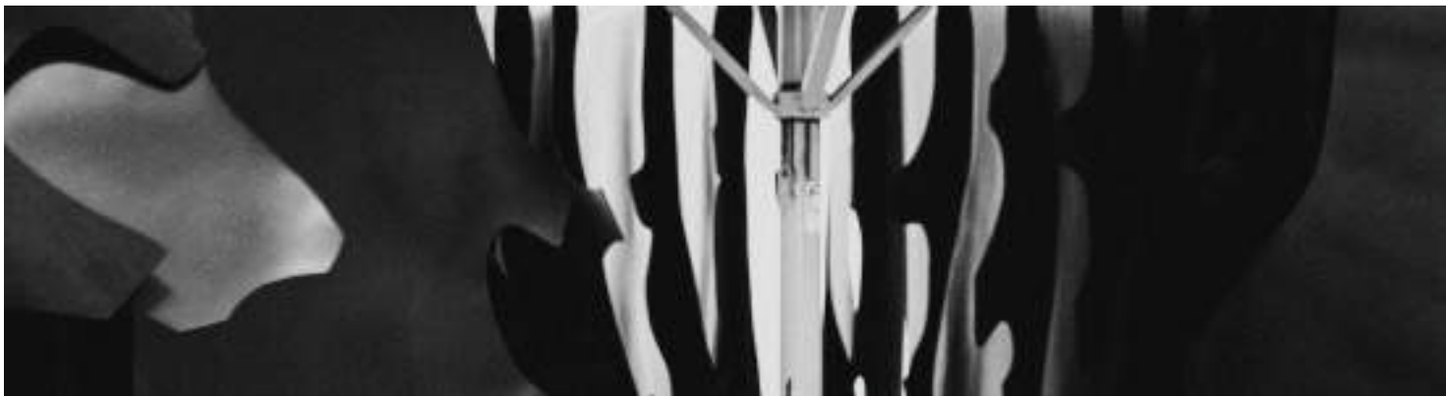
Vesta considera la gestione delle risorse umane un'attività essenziale per garantire l'efficacia, la sicurezza e la sostenibilità dell'azienda e per questo motivo si impegna a promuovere l'inclusione e l'uguaglianza di opportunità, a sostenere la formazione e lo sviluppo dei dipendenti e a creare un ambiente di lavoro sicuro e salutare.

Al 31 dicembre 2022 le risorse impiegate da Vesta sono state 40, in linea con i dati relativi al 2021. Nell'anno 2022 il numero delle nuove risorse assunte è stato pari a 4 e pari al numero delle risorse uscite, ed è stato registrato quindi un tasso di turnover molto basso, a dimostrazione dell'impegno di Vesta nell'incentivare la creazione di un rapporto professionale duraturo.

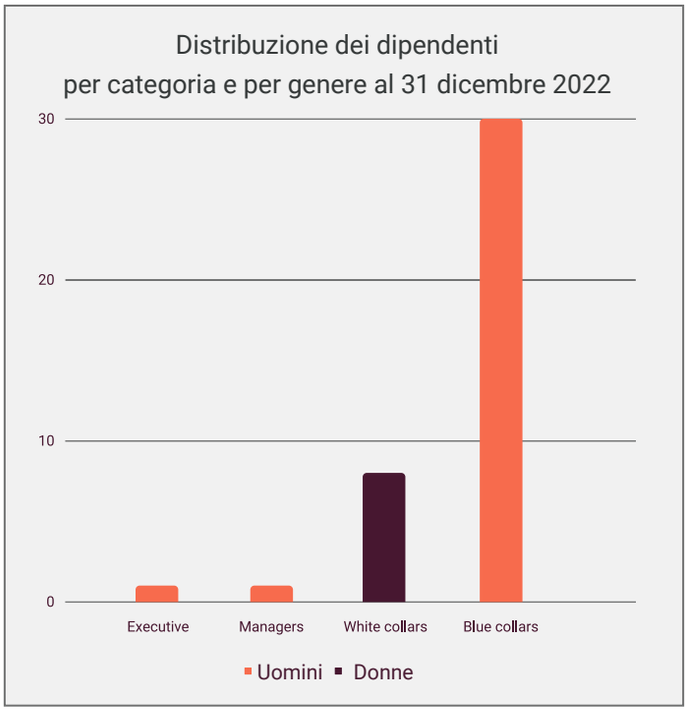
Il 90% circa dei dipendenti è assunto con contratto a tempo indeterminato e non sono presenti né lavoratori dipendenti con orario non garantito, né lavoratori autonomi.



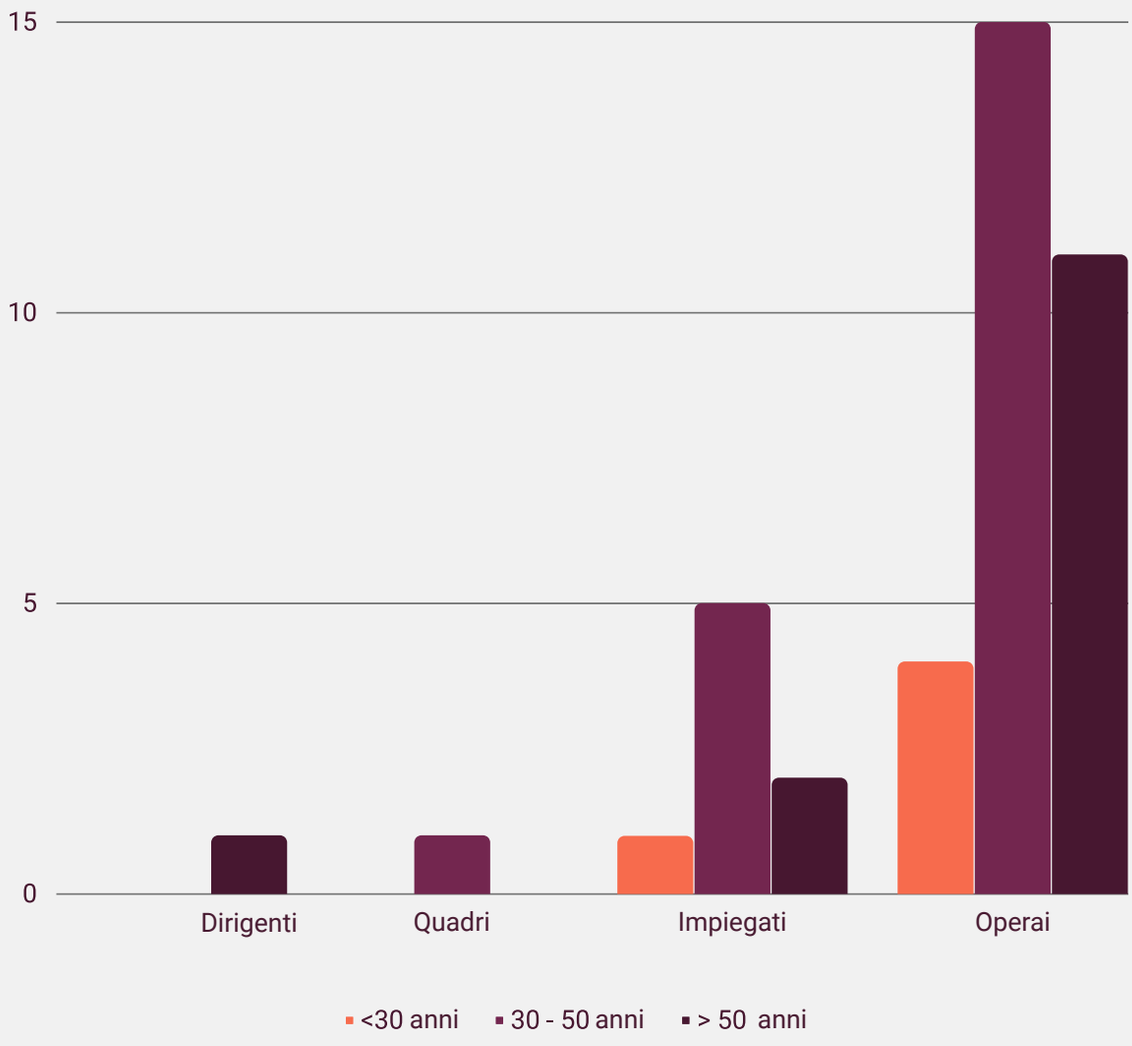
L'organico aziendale è composto da trenta operai specializzati (fra questi figurano dieci responsabili di reparto che gestiscono la regia del processo produttivo), da otto impiegati che lavorano negli uffici amministrativi e commerciali che curano i rapporti con i fornitori e i clienti e infine da due risorse che si occupano della direzione ed amministrazione della Società.
Tutti i dipendenti sono coperti dal Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro per gli addetti delle aziende conciarie. Inoltre, la Società aderisce all'associazione di categoria CONFAPI.



Il settore conciario è caratterizzato da una forte polarizzazione di genere, dovuta principalmente all'intensità del lavoro fisico richiesto durante i processi produttivi, e per questo motivo il 100% degli operai è costituito da dipendenti uomini, mentre le posizioni amministrative sono ricoperte esclusivamente da donne.
Infine, per quanto riguarda la distribuzione per fasce di età, il 52% dei dipendenti ha un'età compresa tra i 30 e i 50 anni: tale presenza è dovuta alla richiesta di conoscenze specialistiche all'interno del settore, in quanto indispensabili per la riuscita e la creazione di prodotti di qualità.



Distribuzione dei dipendenti per categoria e per fascia di età al 31 dicembre 2022



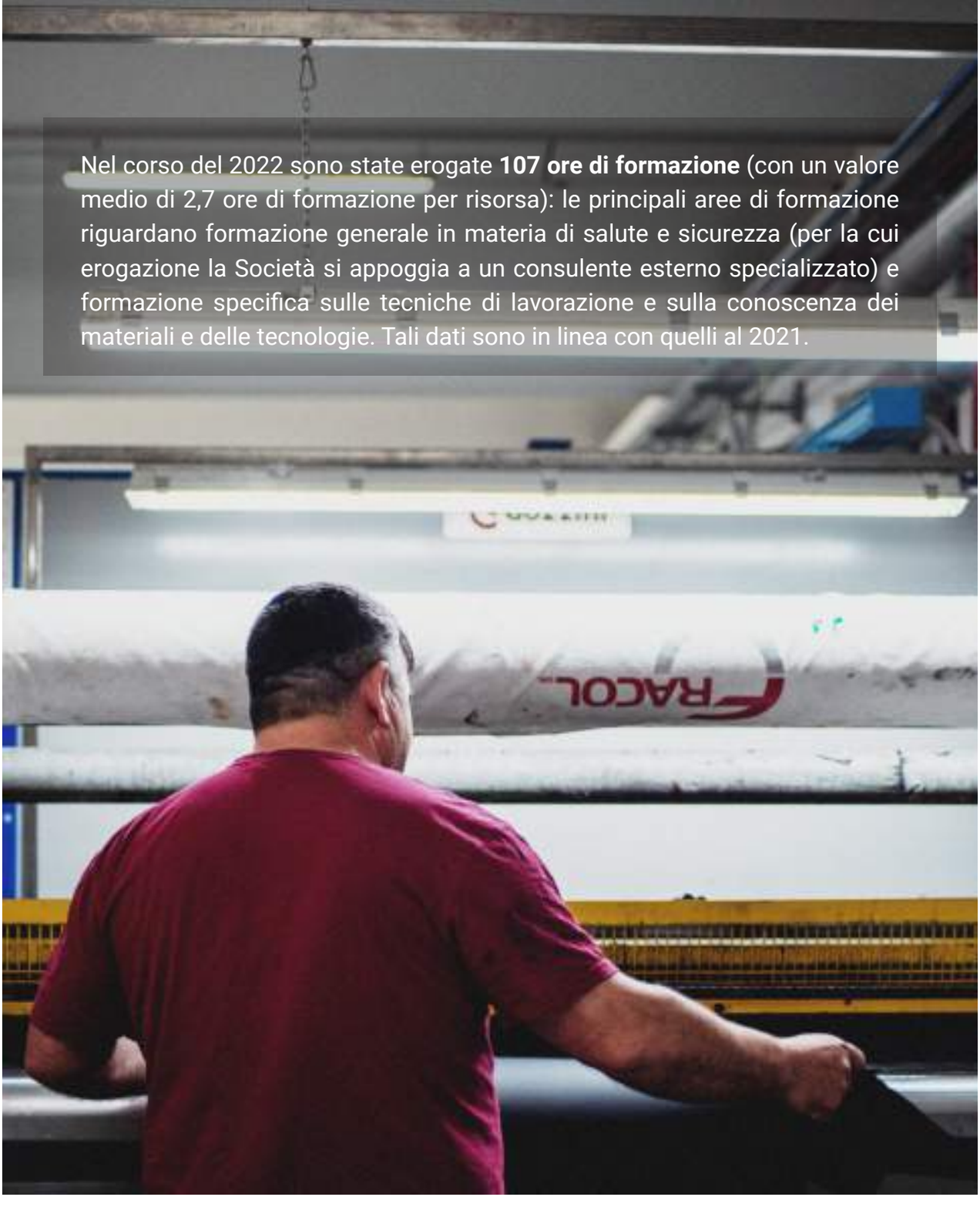
Vesta riconosce l'importanza di un luogo di lavoro rispettoso per tutti in cui la diversità e l'inclusione sono priorità, e ha adottato, dal 2016, il **Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale** conforme al **Codice di Condotta e di Responsabilità Sociale UNIC (Unione Nazionale Industria Conciaria)**. Attraverso l'adozione di tale sistema, Vesta dichiara di non favorire né attuare metodi, criteri e pratiche discriminatorie di nessun genere e, a conferma dei solidi principi su cui Vesta opera quotidianamente, nel 2022, non è stato registrato nessun episodio di discriminazione all'interno dell'organizzazione.

Inoltre, qualora qualche risorsa abbia il sospetto o abbia rilevato delle condotte illecite, è possibile effettuare delle segnalazioni in forma anonima e riporle all'interno del cassetto della posta. Tale pratica, (definita come "whistleblowing"), era in essere anche prima che fosse introdotta formalmente all'interno del Modello Organizzativo: in precedenza le segnalazioni erano riportato all'Organismo di Vigilanza, che nonostante non sia più il destinatario diretto delle segnalazioni, deve essere comunque coinvolto nella gestione della fattispecie descritta.

Gestione delle risorse umane e degli aspetti sociali

Formazione, sviluppo professionale e well-being

Vesta considera la formazione un elemento chiave per la crescita personale e professionale dei propri dipendenti, si impegna a promuovere l'arricchimento e lo sviluppo delle proprie risorse e per questo motivo l'organizzazione dedica ore alla formazione in base a casi specifici e alle necessità e alle mansioni svolte dai lavoratori.



Nel corso del 2022 sono state erogate **107 ore di formazione** (con un valore medio di 2,7 ore di formazione per risorsa): le principali aree di formazione riguardano formazione generale in materia di salute e sicurezza (per la cui erogazione la Società si appoggia a un consulente esterno specializzato) e formazione specifica sulle tecniche di lavorazione e sulla conoscenza dei materiali e delle tecnologie. Tali dati sono in linea con quelli al 2021.

A fianco a iniziative di sviluppo professionale, Vesta fornisce ai propri dipendenti anche altri benefit volti ad assicurare il loro benessere e intraprende azioni che contribuiscano alla creazione di un ambiente di lavoro collaborativo e sereno. Tra le iniziative di welfare, a dicembre 2022 la Società ha distribuito a tutto il personale buoni spesa e buoni benzina al fine di supportare i dipendenti nel periodo eccezionale in cui i costi sono aumentati.
Inoltre, è prevista l'erogazione di un premio di produzione, come previsto dal CNLL: nel 2022 il premio è stato caricato in busta paga, e alla fine dell'anno 2022 è stata rinnovata una polizza collettiva sugli infortuni (introdotta già nel 2021), che costituisce una copertura professionale con un premio totale annuo.
Infine, per promuovere un senso di comunità all'interno della Società, vengono organizzate annualmente occasioni di ritrovo per i dipendenti e le loro famiglie.

Gestione delle risorse umane e degli aspetti sociali

Tutela della salute e sicurezza

La salute sul lavoro è un tema di fondamentale importanza per il settore conciario, poiché le attività produttive comportano l'utilizzo di sostanze chimiche e l'utilizzo di macchinari e attrezzature che possono rappresentare un rischio per la salute dei lavoratori.

La salute sul lavoro è un tema di fondamentale importanza per il settore conciario, poiché le attività produttive comportano l'utilizzo di sostanze chimiche e l'utilizzo di macchinari e attrezzature che possono rappresentare un rischio per la salute dei lavoratori.

Vesta si impegna a garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre per i dipendenti e per tutti coloro che sono coinvolti nell'operatività aziendale, opera nel rispetto della normativa vigente, e adotta le misure preventive necessarie per minimizzare i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori.

In fase di assunzione, ogni dipendente riceve una formazione iniziale basata sui rischi a cui esposta la propria funzione e viene sottoposto a una visita medica obbligatoria.

A conferma della gestione virtuosa in ambito di salute e sicurezza, nel corso del 2022 non si sono verificati incidenti sul luogo di lavoro, né sono emersi casi di malattie professionali, e tale andamento è in linea con quello del 2021.

I lavoratori, in caso di necessità, possono rivolgersi sia alla Direzione che con i due preposti che ad oggi sono designati; inoltre, sono presenti le figure del Responsabile di Prevenzione e Protezione (RSPP), il Responsabile dei lavoratori per la sicurezza (RLS), l'Organismo di Vigilanza, tre addetti antincendio e due addetti al pronto soccorso.

Nel continuo delle operazioni, Vesta si impegna a seguire sei azioni che assicurano la migliore gestione dei rischi sul luogo del lavoro e della conseguente salute e sicurezza dei lavoratori, agendo nel rispetto del Codice di Condotta.

VALUTAZIONE DEI RISCHI

Vesta si impegna nell'identificazione di potenziali pericoli sul posto di lavoro, inclusa l'individuazione di sostanze chimiche pericolose, di attrezzature o macchinari potenzialmente pericolosi, o di attività che comportano rischi per la salute e formalizzare quanto emerso nel DVR (documento di valutazione dei rischi).

ADOZIONE DI MISURE PREVENTIVE

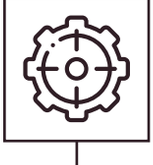
Vesta adotta misure preventive per minimizzare i rischi per la salute dei lavoratori: a ogni dipendente vengono consegnati i dispositivi di sicurezza personale come mascherine, guanti e scarpe anti-infortunio, sono stati installati dispositivi di sicurezza sulle macchine, e sono eseguite procedure di sicurezza, come da Codice di Condotta.

FORMAZIONE DEILAVORATORI

Vesta forma i propri lavoratori sui rischi per la salute sul posto di lavoro (es. corso sull'uso e sullo versamento di prodotti chimici) e sulle misure preventive adottate per minimizzare tali rischi. | lavoratori possono consultare dei manuali creati dal consulente esterno che identificano i rischi legati alle varie funzioni aziendali.

REGISTRO INFORTUNI

La Società monitora e registra gli incidenti in un registro infortuni che viene successivamente comunicato al consulente del lavoro.



PIANO DI MIGLIORAMENTO

In conformità con le richieste del Modello Organizzativo 231, viene formalizzato un piano che include dei punti di miglioramento riguardo alla salute e sicurezza, in seguito al sopraluogo del Responsabile Salute e Prevenzioni e dell'Organismo di Vigilanza.

SORVEGLIANZA SANITARIA

Vesta adotta un programma di sorveglianza sanitaria per monitorare la salute dei lavoratori esposti a sostanze chimiche o a rischi specifici sul posto di lavoro. Il reparto produzione è sottoposto a visite di idoneità ogni sei mesi e i guidatori di muletti e auto aziendali ad alcol e narco test ogni anno.

Infine, Vesta ha effettuato una solida analisi in ambito di salute e sicurezza formalizzata nel Documento di Valutazione dei Rischi (DVR), e attraverso tale analisi sono mappati i rischi e sono identificate le misure di prevenzione da adottare.

Gestione delle risorse umane e degli aspetti sociali

Il contributo alla comunità locale

Vesta crede fermamente che intervenire a supporto del territorio sia un modo efficace per creare valore per il territorio e per la comunità.

La Società è attiva nel mondo dello sport giovanile e da diverso tempo sostiene un'associazione di ciclisti under14 (AC Una bici per tutti) e un Team di pattinaggio (pattinaggio Sanminiato).

Pattinaggio San Miniato
Squadra di pattinaggio

AC Una bici per tutti
Associazione ciclisti Under14

Queste attività di supporto e sponsorizzazioni manifestano l'importanza che Vesta dedica ai giovani, e confermano la volontà di Vesta di contribuire quanto più possibile alla crescita sana dei ragazzi del territorio, con la convinzione che lo sport sia uno stimolo formativo positivo che aiuta a stringere legami e a definire il proprio carattere.

Infine, Vesta collabora anche con le associazioni del territorio, fornendo aiuti a sostegno delle fasce più vulnerabili della popolazione.

Allegati

GRI 301-1 Materiali utilizzati per peso o volume			
Materie prime rinnovabili			
Tipologia di materiale	Unità di misura	2021	2022
Pellame grezzo	KG	1,779,499	1,550,315
Fogli carta avana riciclati	KG	1,761	556
Materie prime non rinnovabili			
Pellame WB	KG	218,451	233,185
Prodotti chimici botte	KG	1,419,575	1,352,816
Prodotti Chimici Rifinizione	KG	200,076	234,216
Packaging	KG	12,284	12,375
Packaging	N.	4,541	4,935

GRI 301-2: Materiali di ingresso riciclati utilizzati					
Materiali utilizzati					
Tipologia di materiale	Unità di misura	Totale materiale utilizzato	Totale materiale riciclato	Totale materiale utilizzato	Totale materiale riciclato
		2021		2022	
Prodotti Chimici Botte	KG	1,419,575	0	1,352,816	0
Prodotti Chimici Rifinizione	KG	200,076	0	234,216	0
Pellame Grezzo	KG	1,779,499	0	1,550,315	0
Pellame WB	M2	218,451	0	233,195.27	0

GRI 302-1: Energia consumata all'interno dell'organizzazione			
Consumi energetici			
Tipologia di consumo	Unità di misura	2021	2022
Gas naturale	GJ	10,932.241	8,831.847
GNL (Gas Naturale Liquefatto)	GJ	0	0
LPG	GJ	0	0
Diesel (per riscaldamento o processi produttivi)	GJ	0	0
Diesel (per veicoli di proprietà dell'azienda o in leasing/ noleggio a lungo termine)	GJ	459.322	453.082
Totale	**GJ**	11,391.563	9,284.929
Consumo di energia elettrica	Unità di misura	2021	2022
Elettricità venduta	GJ	0	0
Di cui, da fonti rinnovabili	GJ	0	0
Elettricità acquistata	GJ	5,402	4,728
Di cui, da fonti rinnovabili (certificata)	GJ	0	0
Totale	**GJ**	**5,018.73**	4,358.66
Energia consumata	**GJ**	**16,793.680**	14,013.344
Di cui, da fonti rinnovabili	GJ	0	0

GRI 303-3: Prelievi idrici			
Prelievo di acqua dalla fonte			
Fonte di prelievo	Unità di misura	2021	2022
Acqua di terzi	Megalistri	54	50
Acqua prodotta	Megalistri	18,766	16,426
Totale	**Megalistri**	**18,820**	**16,476**

GRI 305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)

GRI 305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)

Scope 1 Emissioni da combustione

Tipologia di consumo	Unità di misura	2021	2022
Gas naturale	tCO2eq	614.456	497.615
GNL (Gas Naturale Liquefatto)	tCO2eq	0	0
LPG	tCO2eq	0	0
Diesel (per riscaldamento o processi produttivi)	tCO2eq	0	0
Diesel (per veicoli di proprietà dell'azienda o in leasing/ noleggio a lungo termine)	tCO2eq	33.832	33.307
Totale	**tCO2eq**	**648**	**531**

Scope 2 Emissioni indirette

Elettricità acquistata (Location based)	tCO2eq	389.85	341.23
Elettricità acquistata (Market based)	tCO2eq	688.77	600.25
Totale (Scope 1 + Scope 2 Location based)	**tCO2eq**	**1,038**	**872**
Totale (Scope 1 + Scope 2 Market based)	**tCO2eq**	**1,337**	**1,131**

GRI 306-3: Rifiuti generati

Peso totale dei rifiuti generati

	Unità di misura	2021			2022		
		Pericolosi	**Non pericolosi**	**Totale**	**Pericolosi**	**Non pericolosi**	**Totale**
Rifiuti prodotti	t	67	1,269	1,336	57	1,175	1,232

GRI 2-7: dipendenti

Numero totale di dipendenti per tipologia contrattuale e genere

Tipologia di contratto	al 31 dicembre 2021			al 31 dicembre 2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
A tempo determinato	3	1	4	3	1	4
A tempo indeterminato	29	7	36	29	7	36
Totale	**32**	**8**	**40**	**32**	**8**	**40**
Full-time	2	8	38	30	8	38
Part-time	0	0	2	2	0	2
Orario non garantito	0	0	0	0	0	0
Totale	**32**	**8**	**40**	**32**	**8**	**40**

GRI 401-1 Numero e tasso di nuove assunzioni e turnover del personale per genere, area e fasce di età

Numero e tasso di nuove assunzioni

Numero e tasso di nuove assunzioni	2021					2022				
	<30	30-50	>50	Total	Rate	<30	30-50	>50	Total	Rate
Uomini	0	2	0	2	6%	1	2	0	3	9%
Donne	0	0	0	0	0	0	1	0	1	12%
Totale	0	2	0	2	5%	1	3	0	4	10%
Totale	**0%**	**10%**	**0%**	**5%**	0	**20%**	**14%**	**0%**	**10%**	0

Numero e tasso di turnover per età										
Numero di persone	**2021**					**2022**				
	<30	**30-50**	**>50**	**Total**	**Rate**	**<30**	**30-50**	**>50**	**Total**	**Rate**
Uomini	0	1	0	1	3%	1	2	1	4	12%
Donne	0	0	1	1	12%	0	0	0	0	0%

GRI 403-9 Infortuni sul lavoro			
Infortuni sul lavoro (Dipendenti)			
	Unità di misura	**2021**	**2022**
Numero totale di infortuni sul lavoro registrabili	n.	0	0
Di cui:	n.	0	0
	n.	0	0

Numero e tasso di turnover per età										
Numero di persone	**2021**					**2022**				
	<30	**30-50**	**>50**	**Total**	**Rate**	**<30**	**30-50**	**>50**	**Total**	**Rate**
Uomini	0	1	0	1	3%	1	2	1	4	12%

Numero di ore lavorate dai dipendenti		n.	**52,279**	**66,418**
Tasso	Infortuni sul lavoro registrabili	n.	0	0
	Infortuni gravi sul lavoro (escludendo i decessi)	n.	0	0
	Tasso di decessi dovuti a infortuni sul lavoro	n.	0	0

GRI 404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente						
Ore di formazione						
Categoria professionale	2021			2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	0	0	0	0	0	0
Quadri	1	0	1	1	0	1
Impiegati	0	16	16	0	16	16
Operai	90	0	90	90	0	90
Totale	**91**	**16**	**107**	**91**	**16**	**107**

GRI 405-1: Diversità tra i dipendenti			
Numero totale di dipendenti divisi per categoria professionale e genere			
Categoria professionale	**al 31 dicembre 2021**		
	Uomini	**Donne**	**Totale**
Dirigenti	1	0	1
Quadri	1	0	1
Impiegati	/	8	8
Operai	30	0	30
Totale	**32**	**8**	**40**

Categoria professionale	**al 31 dicembre 2021**		
	Uomini	**Donne**	**Totale**
Dirigenti	1	0	1
Quadri	1	0	1
Impiegati	0	8	8
Operai	30	0	30
Totale	**32**	**8**	**40**

GRI 405-1: Diversità tra i dipendenti			
Numero totale di dipendenti divisi per categoria professionale e genere			
Categoria professionale	**al 31 dicembre 2021**		
	Uomini	**Donne**	**Totale**
Dirigenti	1	0	1
Quadri	1	0	1
Impiegati	/	8	8
Operai	30	0	30
Totale	**32**	**8**	**40**

Categoria professionale	**al 31 dicembre 2021**		
	Uomini	**Donne**	**Totale**
Dirigenti	1	0	1
Quadri	1	0	1
Impiegati	0	8	8
Operai	30	0	30
Totale	**32**	**8**	**40**

Indice dei Contenuti GRI

Dichiarazione d'uso	Vesta ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo 1 Gennaio 2022 - 31 Dicembre 2022, con riferimento agli Standard GRI.	
Utilizzato GRI 1	GRI 1 - Principi fondamentali - versione 2021	
STANDARD GRI	**INFORMATIVA**	**UBICAZIONE**
GRI 2: Informativa generale 2021	2-1 Dettagli organizzativi	4, 6-9
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	4
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e referente	4-5
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti commerciali	9, 26-27
	2-7 Dipendenti	54
	2-8 Lavoratori non dipendenti	54
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	2
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	19
	2-28 Appartenenza ad associazioni	55
	2-30 Contratti collettivi	55

Dichiarazione d'uso	Vesta ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo 1 Gennaio 2022 - 31 Dicembre 2022, con riferimento agli Standard GRI.	
Utilizzato GRI 1	GRI 1 - Principi fondamentali - versione 2021	
STANDARD GRI	**INFORMATIVA**	**UBICAZIONE**
GRI 204: Prassi di approvvigionamento 2016	3-3 Gestione dei temi materiali	50-53
	204-1 Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali	51
GRI 205: Anticorruzione 2016	3-3 Gestione dei temi materiali	14-19
	205-3 Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	19
GRI 206: Comportamento anticompetitivo 2016	3-3 Gestione dei temi materiali	14-19
	206-1 Azioni legali relative a comportamento anticompetitivo, attività di trust e prassi monopolistiche	19
GRI 301: Materiali 2016	3-3 Gestione dei temi materiali	49
	301-1 Materiali utilizzati in base al peso o al volume	49
	301-2 Materiali di ingresso riciclati utilizzati	49
GRI 302: Energia 2016	3-3 Gestione dei temi materiali	37-39
	302-1 Consumo di energia all'interno dell'organizzazione	38
	302-3 Intensità energetica	39

Dichiarazione d'uso	Vesta ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo 1 Gennaio 2022 - 31 Dicembre 2022, con riferimento agli Standard GRI.	
Utilizzato GRI 1	GRI 1 - Principi fondamentali - versione 2021	
STANDARD GRI	**INFORMATIVA**	**UBICAZIONE**
GRI 204: Prassi di approvvigionamento 2016	3-3 Gestione dei temi materiali	44-45
	303-3 Prelievo idrico	45
GRI 305: Emissioni 2016	3-3 Gestione dei temi materiali	40-43
	305-1 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	41
	305-2 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	41
	305-4 Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	41
GRI 306: Rifiuti 2020	3-3 Gestione dei temi materiali	46-48
	306-3 Rifiuti generati	47
GRI 401: Occupazione 2016	401-1 Nuove assunzioni e turnover	54
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	3-3 Gestione dei temi materiali	60-61
	403-9 Infortuni sul lavoro	60

Dichiarazione d'uso	Vesta ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo 1 Gennaio 2022 - 31 Dicembre 2022, con riferimento agli Standard GRI.	
Utilizzato GRI 1	GRI 1 - Principi fondamentali - versione 2021	
STANDARD GRI	**INFORMATIVA**	**UBICAZIONE**
GRI 2: Informativa generale 2021	2-1 Dettagli organizzativi	4.6-9
	2-2 Entità incluse nel bilancio di sostenibilità dell'organizzazione	4
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	4-5
	2-6 Attività, catena del valore e altre relazioni commerciali	9, 26-27
	2-7 dipendenti	54
	2-8 Lavoratori non dipendenti	2
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	19
	2-28 Associazioni di appartenenza	55
	2-30 Contratti collettivi di lavoro	55
GRI 204: Approvvigionamento Pratiche 2016	2-30 Contratti collettivi di lavoro	50-53
	204-1 Percentuale di spesa per i fornitori locali	51
GRI 205: Anticorruzione 2016	3-3 Gestione delle tematiche materiali	14-19
	205-3 Episodi di corruzione confermati e azioni intraprese	19
	403-10 Malattie legate al lavoro	60

Dichiarazione d'uso	Vesta ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo 1 Gennaio 2022 - 31 Dicembre 2022, con riferimento agli Standard GRI.	
Utilizzato GRI 1	GRI 1 - Principi fondamentali - versione 2021	
STANDARD GRI	**INFORMATIVA**	**UBICAZIONE**
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	3-3 Gestione delle tematiche materiali	58-59
	404-1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	59
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	55-56, 22
GRI 406: Non discriminazione 2016	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	56
GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti 2016	3-3 Gestione dei temi materiali	31
	416-2 Episodi di non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi	31

Vesta Corporation S.p.A

BILANCIO DI
SOSTENIBILITÀ
2022

Via del Cuoio 1A
56024 Ponte a Egola
San Miniato (PI)